

ano 2007 as axudas para o fomento do asociacionismo na utilización de maquinaria agrícola en Galicia, nun total de 600.000 euros, con cargo á partida orzamentaria 11.03.712-C.770.1.

Segundo.-Esta modificación non afecta o prazo que se establece para a presentación de solicitudes de axuda na devandita Orde do 11 de maio de 2007.

Santiago de Compostela, 4 de outubro de 2007.

Alfredo Suárez Canal  
Conselleiro do Medio Rural

## CONSELLERÍA DE SANIDADE

*Orde do 20 de setembro de 2007 pola que se declara de interese galego a Fundación Dieta Atlántica e se ordena a súa inscrición no Rexistro de Fundacións de Interese Galego.*

Con data do 19 de xullo de 2007 foi publicada no *Diario Oficial de Galicia* a orde da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, do 11 de xullo de 2007, pola que se clasifica como de interese sanitario a *Fundación Dieta Atlántica*, adscribíndoa á Consellería de Sanidade, que exercerá plenamente o protectorado sobre ela.

Esta fundación, de acordo co establecido no artigo 4 dos seus estatutos, ten como obxecto fomentar o estudo, a investigación e a difusión da dieta atlántica para a saúde e o benestar da poboación. Dentro deste obxecto o Padroado terá plena liberdade para determinar a actividade da fundación, para os obxectivos concretos que, a xuízo daquel, sexan os máis axeitados ou convenientes en cada momento.

Por todo isto, en virtude das competencias que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia, e segundo o establecido no artigo 5 da Lei 12/2006, do 1 de decembro, de fundacións de interese galego, e no artigo 32.3º a) do Regulamento de organización e funcionamento do protectorado das fundacións de interese galego, aprobado polo Decreto 248/1992, do 18 de xuño,

### DISPOÑO:

Primeiro.-Declarar de interese galego a *Fundación Dieta Atlántica*, ao cumprir os seus estatutos as prescricións que, para tal efecto, sinala a vixente lexislación en materia de fundacións de interese galego.

Segundo.-Ordenar a inscrición da *Fundación Dieta Atlántica* no Rexistro de Fundacións de Interese Galego, sección da Consellería de Sanidade, para os efectos constitutivos da Lei 12/2006, do 1 de decembro, de fundacións de interese galego.

Terceiro.-A devandita fundación queda sometida ao disposto na normativa de xeral aplicación, en especial, á obriga de lles dar publicidade suficiente ás súas actividades e á ausencia de ánimo de lucro na prestación dos seus servizos, queda obrigada a renderlle contas anualmente ao protectorado e xustificar, a través dunha memoria anual, o cumprimento das cargas fundacionais, así como a presentar o proxecto de orzamento, con anterioridade ao inicio do exercicio económico para o cal se formula e a solicitar as preceptivas autorizacións do protectorado.

Santiago de Compostela, 20 de setembro de 2007.

Mª José Rubio Vidal  
Conselleira de Sanidade

*Orde do 20 de setembro de 2007 pola que se regula o procedemento de integración do persoal da Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria.*

A Lei 14/2004, do 29 de decembro, de medidas tributarias e réxime administrativo engadiu á Lei 7/2003, do 9 de decembro, de ordenación sanitaria de Galicia, unha disposición adicional cuarta a cuxo teor se autorizaba o Consello da Xunta a adoptar as medidas tendentes á progresiva integración no réxime estatutario do persoal das fundacións públicas sanitarias, constituídas pola comunidade autónoma e das sociedades públicas autonómicas do sector sanitario. Tal disposición ten por finalidade acadar a identidade de condicións de traballo dos profesionais do sistema sanitario público de Galicia, sen prexuízo do carácter da institución en que prestan os seus servizos, en tanto que integrada na rede asistencial da Consellería de Sanidade.

Logo da negociación no seo da Mesa Sectorial, o Decreto 91/2007, do 26 de abril, de integración no réxime estatutario do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade, estableceu as bases a que se suxeitarían os procedementos de integración voluntaria do persoal fixo das entidades afectas polo ámbito de aplicación e estableceu os efectos da citada integración. Tal decreto non é senón trasunto do principio de homologación das condicións de traballo recollido na disposición adicional 5ª da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde e da mentada disposición adicional cuarta da Lei 7/2003, do

9 de decembro, a prol da eficiencia do sistema sanitario público.

O artigo 3 do Decreto 91/2007, do 26 de abril, determina que os procesos de integración se articularán por orde da Consellería de Sanidade, na cal se recollerán as previsións necesarias para a súa adecuación ás bases do réxime estatutario en termos de homoxeneidade co citado réxime.

No marco destes antecedentes, esta orde regula a convocatoria do procedemento de integración no réxime estatutario para o persoal laboral da *Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria*, inspirado nos principios de voluntariedade para o persoal fixo, homologación e homoxeneidade das condicións coas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde e universalidade.

Esta orde foi obxecto de negociación co Comité de Empresa da *Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria*, e posterior tratamento no seo da Mesa Sectorial.

Por todo iso, en virtude das competencias conferidas pola Lei de Galicia 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa presidencia, modificada pola Lei de Galicia 11/1988, do 20 de outubro, e polo Decreto 91/2007, do 26 de abril, de integración no réxime estatutario do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade,

#### **DISPOÑO:**

Artigo 1º.-O persoal laboral da *Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria* poderá integrarse no réxime estatutario do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde recollido na Lei 55/2003, do 16 de decembro, do estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e demais normas de concordante aplicación no ámbito do Servizo Galego de Saúde, nos termos establecidos nesta orde, sempre que cumpra os seguintes requisitos:

a) Ter vínculo laboral fixo coa institución, suxeito ao convenio colectivo para o persoal laboral do sector sanitario de Galicia, xestionado por fundacións públicas sanitarias e empresas públicas, de conformidade co artigo 2.1º do Decreto 91/2007, do 26 de abril.

b) Estar en posesión da titulación exixida pola normativa estatutaria para o acceso á categoría básica de homologación.

c) Estar en situación de activo que non implique a suspensión do contrato de traballo ou en situación de suspensión do contrato de traballo por algunha das causas establecidas pola lexislación vixente ou polo convenio colectivo de aplicación, sempre que o inte-

resado mantivese o dereito a solicitar o reingreso ou reincorporación á institución e non tivese transcorrido o tempo máximo da citada suspensión previsto en cada caso.

As solicitudes de integración do persoal que non cumprise os ditos requisitos serán desestimadas.

Artigo 2º.-Non poderá exercer o dereito de opción á integración a que se refire esta orde:

a) O persoal vinculado mediante contrato de alta dirección.

b) O persoal excluído do ámbito de aplicación do convenio colectivo para o persoal laboral do sector sanitario de Galicia, xestionado por fundacións públicas sanitarias e empresas públicas.

c) O persoal laboral temporal que estará suxeito ao establecido na disposición adicional segunda desta orde.

Artigo 3º.-O persoal cuxa opción fose estimada, consono o establecido nesta orde e no Decreto 91/2007, do 26 de abril, quedará suxeito ao réxime xurídico e retributivo estatutario aplicable o persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, sen prexuízo das peculiaridades derivadas do funcionamento da institución de destino.

O persoal integrado dependerá organizativa e funcionalmente da institución de destino, de conformidade co establecido no Decreto 91/2007, en función do vínculo orixinario coa dita institución e da causa que o motivou.

A integración producirá a novación da relación de servizos do persoal coa institución e a súa suxeición ao réxime estatutario, sen que en ningún caso orixine dereito a indemnización.

Artigo 4º.-A resolución pola que se declare a integración determinará a categoría básica estatutaria en que se produce esta, segundo a táboa de homologación prevista no Decreto 91/2007, do 26 de abril, atendendo á categoría de pertenza como persoal laboral fixo da institución segundo se deduza do contrato de traballo, o nivel de titulación exixido no proceso selectivo en virtude do cal se accedeu á condición de persoal fixo ou indefinido e/ou as funcións correspondentes; todo iso sen prexuízo do previsto no parágrafo 5 do artigo 6 do Decreto 91/2007, do 26 de abril, en relación coas situacións de promoción interna temporal.

De conformidade co establecido no parágrafo terceiro do artigo 6 do Decreto 91/2007, do 26 de abril, para os efectos da integración nas categorías do réxime estatutario só terá virtualidade a categoría a que o

persoal acredite pertencer con carácter de fixeza, en virtude de proceso selectivo realizado consonte a normativa vixente no momento da súa adquisición.

Coa resolución de integración a Xerencia expedirá o nomeamento estatutario en que se detallará a categoría e o destino dos profesionais, co carácter de definitivo ou provisional, segundo corresponda.

No caso de que o persoal integrado estivese desempeñando postos de traballo que supoñan exercicio de funcións de dirección, xefatura, coordinación ou singular responsabilidade, a Xerencia expedirá un nomeamento estatutario adicional de carácter provisional, consonte o establecido no anexo I desta orde, cuxo réxime quedará suxeito ao establecido no Decreto 206/2005, do 22 de xullo, e na Orde do 24 de xullo de 2006 para os postos de similares características no ámbito do Servizo Galego de Saúde.

Naqueles supostos en que o persoal que optase pola integración estivese desempeñando con carácter provisional postos de superior categoría ou dunha categoría cuxa posesión non acreditase consonte os criterios establecidos no parágrafo 5 do artigo 6 do Decreto 91/2007, a Xerencia expedirá resolución adicional en que se declare en situación de promoción interna temporal na categoría estatutaria de promoción con referencia da causa que deu lugar á dita promoción.

A resolución de integración do persoal laboral fixo que non estivese prestando servizos na institución a que o liga tal vínculo de fixeza, pero que teña o dereito de retorno ou reingreso á dita institución, determinará o pase á situación administrativa que corresponda de conformidade co previsto na Lei 55/2003, do 16 de decembro, en función da causa que orixinou a suspensión do contrato de traballo, sen prexuízo do disposto na disposición adicional 4.

Sen prexuízo do disposto no artigo 7.4º do Decreto 91/2007, do 26 de abril, a integración do persoal suporá o recoñecemento expreso da antigüidade para os efectos do seu devengo como persoal estatutario, desde a data da súa integración.

Artigo 5º.-O persoal que non quede integrado no réxime estatutario manterá o réxime xurídico e retributivo que derive do seu contrato de traballo e o convenio colectivo de aplicación, no momento da entrada en vigor desta orde.

Artigo 6º.-As solicitudes de integración presentaranse no prazo de tres meses contado desde o día seguinte ao da publicación desta orde no *Diario Oficial de Galicia*, segundo o modelo de instancia que se xunta no anexo II.

As solicitudes dirixiranse ao director xeral da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profe-

sional do Servizo Galego de Saúde e poderán ser presentadas en calquera das formas establecidas na Lei 30/1992, do 26 de decembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

As solicitudes deberán ser debidamente dilixenciadas pola dirección dos centros e xunto con elas achegarase a seguinte documentación, debidamente cotexada:

- a) Copia do DNI.
- b) Copia do contrato de traballo que acredite a condición de persoal fixo ou indefinido.
- c) Copia do título exixible para o desempeño da categoría.
- d) Certificado de servizos prestados ou documentación que acredite a antigüidade da persoa interesada e anexo II, do Real decreto 1181/1989, do 29 de setembro.
- e) Copia da resolución pola que se estime a suspensión do contrato de traballo e se determine a súa causa, de ser o caso.
- f) No caso do persoal que exerza funcións ou desempeñe postos de xefatura, coordinación ou especial responsabilidade achegarase copia da designación realizada pola Xerencia.
- g) No caso do persoal pertencente á categoría de persoal de servizos xerais (PSX), informe sobre funcións e o destino na institución.

Examinadas as solicitudes, a División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional poderá solicitar documentación complementaria ao interesado ou á dirección do centro que se entenda relevante para dilucidar as circunstancias laborais do alcance da integración.

O persoal que non formule a solicitude de integración nos termos previstos nesta orde entenderase que opta por permanecer na situación prevista no artigo 9 do Decreto 91/2007, do 26 de abril.

Artigo 7º.-As solicitudes de integración serán resoltas no prazo dos tres meses seguintes ao remate do prazo para a súa presentación.

A resolución pronunciarase sobre a estimación, desestimación ou non-admisión das solicitudes. As resolucións polas que se desestime ou non se admita unha solicitude serán debidamente motivadas.

As resolucións estimatorias conterán pronunciamiento sobre a categoría básica en que se integran as

persoas interesadas, o carácter do destino, a situación administrativa que corresponda declarar, segundo o caso, e a súa adscripción ao posto de traballo de conformidade co disposto nesta orde e o seu anexo I.

As resolucións polas que se resolvan as solicitudes de integración no réxime estatutario terán efectos do 1 de xullo de 2007.

Artigo 8º.-O persoal facultativo poderá exercer a opción polo réxime de dedicación normal ou exclusiva, coa conseguinte solicitude ou renuncia á percepción do complemento específico, segundo o caso, de conformidade co previsto no Decreto 11/1995, do 20 de xaneiro, polo que se regula o réxime de percepción do complemento específico para o persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde e se establecen os prazos para formular solicitudes e renuncias.

#### *Disposicións adicionais*

Primeira.-Os postos de traballo do persoal que quede integrado consideraranse amortizados e reconvertidos en postos de réxime estatutario, consonte a táboa de homologacións prevista no anexo I desta orde.

No momento en que se produza vacante nun posto cuxa titularidade corresponda a persoal laboral que non se integre e non teña dereito de reserva sobre esta, producirase a súa amortización.

Segunda.-Agás o establecido na disposición transitoria, os postos de traballo desempeñados por persoal laboral temporal amortizaranse e o persoal cesará por tal motivo con efectos da data da amortización.

Sempre que sexa necesario o seu mantemento, transformaranse, sen solución de continuidade, en postos do réxime estatutario da respectiva categoría, segundo as táboas de homologación do anexo I e o persoal, que anteriormente os viña desempeñando e reunise os requisitos de titulación, vincularase mediante nomeamento estatutario de equivalente causa a aquela que constase no contrato de traballo inicial e co mesmo carácter temporal, con efectos do día seguinte ao do cesamento.

O persoal laboral temporal que non dispoña da titulación exigible para o desempeño da praza da categoría estatutaria de correspondencia non poderá ser obxecto de integración no réxime estatutario. Os postos de traballo desempeñados polo citado persoal serán obxecto de cobertura definitiva por persoal fixo laboral ou estatutario, segundo a opción do titular e/ou a convocatoria que se realizase para a súa cobertura definitiva. A incorporación do persoal fixo ocasionará o seu cesamento.

O persoal temporal que estivese a desempeñar un posto de traballo en condición de substituto de persoal laboral fixo manterá a súa vinculación con tal causa até a reincorporación do titular ou a extinción do dereito de reserva do dito posto. A vinculación do citado persoal manterase no réxime laboral ou pasará a réxime estatutario en función do réxime do posto desempeñado e, xa que logo, do exercicio do dereito de opción polo seu titular. Producida a extinción do dereito de reserva do traballador substituído que non optase por integrarse, o persoal substituto cesará na súa prestación de servizos e a praza amortizarase podendo transformarse en praza de réxime estatutario, de ser o caso. A cobertura da citada praza realizarase polo procedemento regulamentariamente establecido para as vinculacións temporais de réxime estatutario.

Terceira.-Sen prexuízo do establecido no artigo 2 desta orde, o persoal laboral fixo que no momento en que se publique esta orde reúna os requisitos para a homologación da súa titulación profesional, de conformidade coa normativa de ordenación das titulacións oficiais e das profesións, poderá exercer a súa opción de integración quedando a súa resolución en suspenso até que se acredite a citada homologación, mediante resolución oficial ditada por órgano competente.

Acreditada a homologación profesional polo interesado, producirase a integración na categoría estatutaria que corresponda, con efectos da data da acreditación.

O prazo para que o traballador presente a resolución de homologación profesional non poderá exceder un mes desde a súa notificación. De non presentar a acreditación neste prazo entenderase caducada a súa solicitude e a dita acreditación carecerá de efectos co fin de estimar a súa opción de integración.

Cuarta.-Como consecuencia da resolución de integración:

a) Ningún profesional poderá ter simultaneamente a condición de persoal estatutario fixo e temporal nunha mesma categoría.

b) Ningún profesional poderá simultaneamente acreditar a condición de persoal estatutario en activo e en situación distinta á de activo nunha mesma categoría.

c) Ningún profesional poderá simultaneamente ter dereito de reingreso en máis dunha institución do ámbito institucional definido no Decreto 91/2007, do 26 de abril, ou das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.

Xa que logo, tidas en conta as circunstancias da mobilidade dos profesionais entre as institucións sanitarias públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, as cuestións que se susciten derivadas da concorrencia dunha pluralidade de vínculos nunha mesma categoría coas institucións do ámbito de aplicación do Decreto 91/2007, do 26 de abril, ou coas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, por mor da tramitación das solicitudes de integración do persoal, resolveranse consonte os criterios seguintes:

a) Persoal fixo con praza en propiedade, nunha mesma categoría ou categoría equiparable para os efectos da integración, en dúas ou máis institucións do ámbito referido no parágrafo anterior:

I. O persoal que teña dereito de reserva de praza nunha institución e estivese en activo nunha praza en propiedade doutra institución deberá optar por reincorporarse á anterior ou permanecer na actual, perdendo calquera dereito sobre aquela pola que non optase.

II. Se tendo un dereito de reingreso, o persoal que opte pola integración estivese en activo noutra institución e acredítase a propiedade sobre a praza desta última, entenderase vinculado definitivamente a esta, perdendo aquel dereito de reingreso, agás que, cumprindo cos requisitos exixidos para o reingreso, xunto coa solicitude de integración instase este e a Xerencia resolverse favorablemente con anterioridade á finalización do prazo para a resolución da integración. Neste suposto a toma de posesión en virtude do reingreso suporá a perda do destino no posto de traballo que viñese desempeñando con anterioridade.

b) Persoal fixo nunha institución do referido ámbito que estivese a desempeñar servizos de carácter temporal noutra institución na mesma categoría ou categoría equiparable:

I. O persoal que teña dereito de reserva de praza nunha institución e estivese en activo como persoal temporal noutra institución integrarase no réxime estatutario na categoría que corresponda, permanecendo na institución do seu actual destino en comisión de servizos, logo do informe favorable da dirección da institución en que teña reservada a súa praza. De non autorizarse esta o persoal deberá reincorporarse á súa praza en propiedade ou renunciar á estatutización. De non realizar ningunha das dúas opcións entenderase que renuncia ao dereito á estatutización.

II. O persoal que tendo un dereito de reingreso nunha institución estivese prestando servizos como persoal temporal noutra institución na mesma categoría, sempre e cando reúna os requisitos para solicitar o reingreso, será declarado en situación de reingreso

provisorio xunto coa resolución de integración, coas consecuencias inherentes á dita condición.

Quinta.-A institución obxecto do ámbito de aplicación desta orde suxeitarase ás normas xerais de coordinación que se diten en materia de xestión de persoal e ordenación dos cadros de persoal que se consideren necesarias para o establecemento de criterios homoxéneos de actuación en materia de persoal.

Sexta.-Hablíntase o director da *Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria* para a realización de todos os actos de xestión ordinaria do persoal estatutario que traballe na institución.

Sétima.-Desta orde darase conta ao Padroado da *Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria*.

#### *Disposición transitoria*

Se á entrada en vigor desta orde estivese tramitándose algún proceso selectivo, convocado con anterioridade á dita data, que estea pendente de resolución, os aspirantes que superasen o proceso poderán exercer a súa opción de integración no prazo para a toma de posesión do posto adxudicado.

O exercicio da opción polo interesado suporá a transformación do posto de traballo en praza do réxime estatutario.

#### *Disposición derradeira*

Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 20 de setembro de 2007.

Mª José Rubio Vidal  
Conselleira de Sanidade

#### *ANEXO I*

Posto de traballo que se integra	Posto de traballo a que se homologa
Técnico/a superior de xestión-responsable de unidade (G-3-06)	Xefe/a de servizo técnico/a da función administrativa (N-A-01)
Técnico/a superior de xestión-responsable de unidade (G-3-07)	Xefe/a de servizo técnico/a da función administrativa (N-A-01)
Técnico/a de xestión docente (G-3-20)	Técnico/a da función administrativa (N-A-05)
Técnico/a de xestión contable (G-7-01)	Administrativo/a (N-C-05)
PSX (G-9-01)	Auxiliar administrativo/a (N-D-08)
	Auxiliar administrativo/a equipamento mecanizado (N-D-09)
Controlador/a docente coordinador, dispoñibilidade horaria (G-9-12)	Xefe/a de grupo-auxiliar administrativo/a (N-D-01)
PSX-secretaría/o de dirección (G-9-06)	Xefe/a de grupo-auxiliar administrativo/a (N-D-01)
Técnico/a de mantemento (G-9-04)	Condutor/a de instalacións (N-D-37)

*ANEXO II*

SOLICITUDE DE INTEGRACIÓN DO PERSOAL DA *FUNDACIÓN PÚBLICA ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA* NO RÉXIME ESTATUTARIO

DATOS PERSOAIS

Apelidos e nome:	NIF:
Enderezo:	Poboación:
Provincia:	Teléfono:

DATOS PROFESIONAIS

Categoría profesional a que pertence: Data de publicación do proceso selectivo:..... Resolución do .... de ..... de .... (DOG núm. ... do ... de ..... de ....)	Posto de traballo que desempeñe na actualidade na fundación: Código de posto (segundo anexo I): Categoría do posto de traballo: ..... Desde .....até .....
En situación de: Activo <input type="checkbox"/> Excedencia <input type="checkbox"/> Tipo de excedencia ..... Data da resolución ..... Outras situacións de suspensión do contrato de traballo <input type="checkbox"/> ..... Data da resolución .....	
Titulación académica que acredita para o desempeño da categoría de pertenza: Titulación académica que acredita para o desempeño da categoría do posto de traballo actual:	

O/a solicitante abaixo asinante manifesta que son certos os datos que se fan constar nesta solicitude de integración no réxime estatutario na

CATEGORÍA DE .....

....., .... de ..... de .....

Sinatura:

Selo
------

DIRECTOR XERAL DA DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS E DESENVOLVEMENTO PROFESIONAL DO SERVIZO GALEGO DE SAÚDE

DILIXENCIA: para facer constar que son certos os datos que o solicitante expón nesta solicitude.

Data

Sinatura do/da director/a da fundación

Relación de documentos que achegan coa solicitude que deberá estar debidamente compulsada (disposición 6, parágrafo 3º):

- Fotocopia compulsada do DNI ou do pasaporte ou documento que acredite a identidade, nacionalidade e data de nacemento do interesado, así como, de ser o caso, as circunstancias do dereito a que se refire a alínea a) da base segunda
- Fotocopia do contrato de traballo que acredite a condición de persoal fixo ou indefinido
- Fotocopia da resolución que recoñeza a situación de promoción interna temporal
- Fotocopia do título exixible para o desempeño da categoría de pertenza
- Fotocopia do título exixible para o desempeño de distinta categoría á de pertenza
- Certificado de servizos prestados ou documento que acredite a antigüidade da persoa interesada e anexo II, do Real decreto 1181/1989
- Fotocopia da resolución pola que se estime a suspensión do contrato de traballo e se determine a súa causa, de ser o caso
- No caso do persoal que exerza funcións ou desempeñe postos de xefatura, coordinación ou especial responsabilidade achegarase copia da designación realizada pola xerencia
- Informe sobre funcións realizadas no desempeño do posto de traballo
- Outra documentación

*Orde do 20 de setembro de 2007 pola que se regula o procedemento de integración do persoal do Instituto Galego de Medicina Técnica.*

A Lei 14/2004, do 29 de decembro, de medidas tributarias e réxime administrativo engadiu á Lei 7/2003, do 9 de decembro, de ordenación sanitaria de Galicia, unha disposición adicional cuarta a cuxo teor se autorizaba o Consello da Xunta a adoptar as medidas tendentes á progresiva integración no réxime estatutario do persoal das fundacións públicas sanitarias, constituídas pola comunidade autónoma e das sociedades públicas autonómicas do sector sanitario. Tal disposición ten por finalidade acadar a identidade de condicións de traballo dos profesionais do sistema sanitario público de Galicia, sen prexuízo do carácter da institución en que prestan os seus servizos, en tanto que integrada na rede asistencial da Consellería de Sanidade.

Logo da negociación no seo da Mesa Sectorial, o Decreto 91/2007, do 26 de abril, de integración no réxime estatutario do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade, estableceu as bases ás cales se suxeitarían os procedementos de integración voluntaria do persoal fixo das entidades afectas polo ámbito de aplicación e estableceu os efectos da citada integración. Tal decreto non é senón trasunto do principio de homologación das condicións de traballo recollido

na disposición adicional quinta da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde e da mentada disposición adicional cuarta da Lei 7/2003, do 9 de decembro, a prol da eficiencia do sistema sanitario público.

O artigo 3º do Decreto 91/2007, do 26 de abril, determina que os procesos de integración se articularán por orde da Consellería de Sanidade, na cal se recollerán as previsións necesarias para a súa adecuación ás bases do réxime estatutario en termos de homoxeneidade co citado réxime.

No marco destes antecedentes, esta orde regula a convocatoria do procedemento de integración no réxime estatutario para o persoal laboral do Instituto Galego de Medicina Técnica, inspirado nos principios de voluntariedade para o persoal fixo, homologación e homoxeneidade das condicións coas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde e universalidade.

Esta orde foi obxecto de negociación co Comité de Empresa do Instituto Galego de Medicina Técnica, e posterior tratamento no seo da Mesa Sectorial.

Por todo iso, en virtude das competencias conferidas pola Lei de Galicia 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia, modificada pola Lei de Galicia 11/1988, do 20 de outubro, e polo Decreto 91/2007, do 26 de abril, de integración no réxime estatutario do persoal laboral do sector