borrador

BORRADOR DO PROXECTO DE DECRETO DE INTEGRACIÓN NO RÉXIME ESTATUTARIO DO PERSOAL LABORAL DO SECTOR SANITARIO XESTINADO POR ENTIDADES ADSCRITAS Á CONSELLERÍA DE SANIDADE

Exposición de motivos

Artigo 1. Obxecto

O presente decreto ten por obxecto establecer as bases ás que se suxeitarán necesariamente todos os procesos que se artellen para a integración no réxime estatutario do persoal laboral do ámbito de aplicación institucional que se recolle no artigo 2 así como as bases para a determinación dos postos de traballo do citado ámbito que poidan ser desempeñados por persoal estatutario, consonte á lexislación vixente.

Artigo 2. Ámbito de aplicación

1. Este decreto e ás ordes que se diten para a súa execución serán de aplicación consonte coa lexislación vixente, coa natureza xurídica e cos fins de cada institución, aos procesos, que ao seu abeiro, se artellen para a integración no réxime estatutario do persoal laboral que se atope suxeito ao convenio colectivo vixente de persoal laboral do sector sanitario de Galicia, xestionado por fundacións públicas sanitarias e empresas públicas, ou ao convenio colectivo vixente da Fundación Pública Centro de Transfusión de Galicia, e, de ser o caso, das prazas do cadro de persoal das respectivas institucións.

2. Queda excluído do ámbito de aplicación do presente decreto o persoal non suxeito aos citados convenios colectivos, que se rexa pola súa normativa propia e as cláusulas do respectivo contrato de traballo.

Artigo 3. Procesos de integración

1. Os procesos de integración suxeitaranse ás bases do presente decreto e adaptaranse estritamente á lexislación vixente, á configuración da natureza xurídica de cada institución, e aos fins determinados polos seus estatutos.

2. Os procesos de integración desenvolveranse coa secuencia que resulte axeitada, logo da súa respectiva negociación.

3. Por orde da Consellería de Sanidade articularase cada proceso de integración e recolleranse as previsións necesarias en orde a adecuación dos termos da mesma ás bases do réxime estatutario, tida conta a realidade do cadro de persoal das institucións do seu ámbito de aplicación. En todo caso, de conformidade co previsto na Lei 55/2003, do 16 de decembro, a citada integración realizarase en termos de homoxeneidade co citado réxime estatutario.

Así mesmo, as ordes de integración poderán excepcionar da medida postos de traballo singulares que polas súas características ou polos requirimentos da organización deban reservarse ao réxime xurídico laboral.

4. Os procesos de integración terán carácter voluntario para o persoal laboral fixo que se atope incluído no ámbito definido no artigo 2 deste decreto e

borrador

poderá exercer a súa opción nas condicións que determinen as ordes que os regulen.

Artigo 4. Requisitos para o exercicio da opción de integración

Nos termos previstos no presente decreto, terá dereito a exercer a opción para integrarse no réxime estatutario o persoal que reúna os seguintes requisitos:

a) Ostentar vínculo laboral fixo de conformidade co disposto no parágrafo primeiro do artigo 2.

b) Ostentar a titulación exixida pola lexislación estatutaria vixente para o acceso á categoría básica de homologación.

c) Estar en situación de activo que non implique a suspensión do contrato de traballo agás o disposto no parágrafo seguinte ou estar en situación que implique a suspensión do contrato de traballo, con reserva do posto de traballo, por algunha das causas establecidas na lexislación vixente ou no convenio colectivo de aplicación.

O persoal en situación de suspensión do contrato de traballo que non dea lugar á reserva do posto de traballo poderá, á súa finalización, exercer a súa opción de integración, sempre que cumpra os requisitos establecidos nos apartados a) e b), xunto coa solicitude de reincorporación ao servizo, que se realizará con suxeición ás condicións que lle sexan de aplicación para o seu reingreso.

borrador

Artigo 5. Tramitación

O persoal que reúna os requisitos a que se refire o artigo anterior poderá formular a súa opción de integración mediante a presentación de solicitude no prazo e forma que determine a orde que a regule, o cal non poderá exceder de 3 meses desde a entrada en vigor da dita orde.

As solicitudes de integración serán tramitadas e resoltas polo Servizo Galego de Saúde que poderá recabar dos interesados ou da respectiva institución que se amplíe ou aclare a información ou os datos que obren xunto coa solicitude do interesado en orde a súa resolución.

Artigo 6. Persoal temporal

Non poderá exercer a opción de integración o persoal con contrato laboral temporal, calquera que sexan as características de tal vínculo.

Os postos de traballo do cadro de persoal das institucións desempeñados por persoal temporal poderán transformarse en prazas de réxime estatutario, sempre que resulte necesario o seu mantemento.

Ao persoal temporal, que reúna os requisitos de titulación exixidos pola normativa estatutaria, expediráselle un nomeamento estatutario de natureza temporal na correspondente categoría de homologación con indicación da causa que deu lugar ao contrato de traballo inmediatamente anterior á data da integración, o cal quedará resolto por mor desta.

borrador

Artigo 7. Condicións da integración

1. O persoal que resulte integrado ao réxime estatutario quedará suxeito ao Estatuto marco aprobado pola Lei 55/2003, do 16 de decembro e demais normas que se diten no seu desenvolvemento e, así mesmo, as normas de réxime estatutario que se manteñan vixentes de concordante aplicación.

2. As disposicións que, en desenvolvemento deste decreto articulen os procesos de integración, incluirán unhas táboas de correspondencias, nas que se relacionarán as categorías laborais orixinarias e as correlativas estatutarias e, de ser o caso, relacionaranse os postos de traballo que se correspondan coas prazas de persoal estatutario ás que se equiparen.

3. O persoal que exerza validamente a opción de integración, farao nas categorías básicas do réxime estatutario que corresponda segundo as características da praza orixinaria e a estatutaria de correspondencia, de conformidade co previsto no artigo 6 do Estatuto marco do persoal estatutario do Sistema Nacional de Saúde e as normas de concordante aplicación. Así mesmo, de non ser posible a integración nunha das categorías estatutarias existentes ben polo seu ámbito funcional ou ben polo seu ámbito competencial a integración producirase no réxime estatutario como categorías a extinguir, de conformidade co previsto no Anexo ao presente decreto.

4. A integración do persoal que desempeñe ou ostente vínculo con postos de traballo que supoñan exercicio de funcións de dirección, xefatura, coordinación ou singular responsabilidade serao nas categorías básicas de correspondencia, de conformidade cos grupos de clasificación. Xunto coa resolución de integración expedirase nomeamento estatutario de carácter provisorio para o desempeño do posto que viña ocupando. A provisión do dito posto e o réxime de cesamento do persoal que o desempeñe quedará suxeita

borrador

ao réxime xurídico que para as prazas de similares características rexa no réxime estatutario, de conformidade co Decreto 206/2005 e demais normativa de concordante aplicación.

5. O persoal que no intre de realizar a opción de integración estivese realizando traballos de superior categoría de conformidade co artigo 10 do Convenio colectivo será integrado na categoría básica estatutaria equiparable á categoría que ostente como persoal laboral fixo da institución.

6. Ao persoal que se integrade no réxime estatutario aludido faráselle un recoñecemento de servizos para os efectos do cálculo da antigüidade consonte o establecido na Lei 70/1978 e Real decreto 1181/1989, en orde á axeitar a súa antigüidade en termos de homoxeneidade co persoal estatutario.

Artigo 8. Efectos da integración

1. O réxime xurídico e retributivo do persoal que resulte integrado será o correspondente á normativa aplicable ao persoal estatutario do Sergas.

O persoal integrado dependerá organizativa e funcionalmente da institución na que presta os seus servizos a cal se axeitará á estrutura asistencial das mesmas.

2. A integración do persoal ocasionará a extinción do contrato de traballo por vontade das partes e mudanza da relación de servizos que o profesional ten coa institución, sen que en ningún caso orixine dereito a indemnización.

borrador

3. O persoal laboral que opte pola integración desde a situación de excedencia á que se refire o punto 4 do artigo 38 do Convenio colectivo pasará á situación de servizo activo na categoría de integración sen prexuízo da situación administrativa que corresponda declarar de conformidade co capítulo XI da Lei 55/2003, do 16 de decembro do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde.

Artigo 9. Persoal non integrado

Ao persoal que, tralo el proceso de integración, non se integre no réxime xurídico estatutario, respectaráselle o réxime xurídico e retributivo que se derive da súa situación laboral de orixe e aplicaráselle a normativa paccionada no Convenio colectivo vixente e no seu defecto nas disposicións laborais de carácter xeral.

A prestación de servizos deste persoal non integrado adaptarase necesariamente ás características de funcionamento da institución onde desenvolva o seu cometido, e coordinarase coa do resto do persoal que presta servizos en réxime estatutario.

Artigo 10. Selección de persoal

Rematado o proceso de integración, a provisión de postos de traballo e selección de persoal fixo ou temporal das entidades afectadas realizarase polos procedementos regulados no Decreto 206/2005, do 22 de xullo de provisión de prazas de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde.

Artigo 11. Carreira profesional

borrador

Ultimados os procesos de integración que se regulan no presente decreto, establecerase o procedemento para o recoñecemento previo do nivel do desenvolvemento profesional, e determinaranse os requisitos, sistema de avaliación, alcance e a súa efectividade, para o persoal que tivese optado pola súa integración no réxime estatutario, de conformidade co disposto no Decreto 155/2005, do 9 de xuño.

Disposicións adicionais

Primeira. As ordes de integración promoverán os citados procesos no respecto ás bases do presente decreto, á normativa estatutaria e básica vixente no ámbito do Sergas, con adecuación á natureza xurídica e aos fins das institucións do seu ámbito de aplicación.

Segunda. As ordes que se diten en desenvolvemento do presente decreto determinarán os postos de traballo que poidan ser desempeñados por persoal estatutario fixo, así como, de ser o caso, o procedemento de transformación en prazas estatutarias daquelas que queden vacantes e que non teñan sido obxecto de transformación en cada un dos procedementos que se diten en desenvolvemento deste Decreto.

O persoal estatutario que pase a prestar servizos nos centros aos que se refire o artigo 1 dependerá organizativa e funcionalmente destes e axustará a súa prestación ás normas de organización e funcionamento dos mesmos.

Terceira

1. O persoal laboral fixo que non dispoña da titulación exixida pola normativa vixente para acceder á categoría de persoal estatutario que se corresponda

borrador

de xeito equivalente coa que ostenta en orixe, non poderá exercer a opción de integración regulada polo presente decreto.

O persoal laboral temporal que non dispoña da dita titulación non poderá ser integrado consonte o artigo 6 do presente decreto. Os postos de traballo desempeñados polo citado persoal terán a consideración de prazas vacantes da categoría estatutaria equiparable e sairán convocadas na primeira oferta de emprego que se articule tralo proceso de integración para a súa cobertura por persoal coa titulación axeitada. A incorporación do persoal seleccionado ocasionará o seu cesamento.

2. Sen prexuízo do disposto no parágrafo anteriores, o persoal laboral fixo que no intre en que se publique a orde de integración reúna os requisitos para a homologación da súa titulación profesional, de conformidade coa normativa de ordenación das titulacións oficiais e das profesións, poderá exercer a súa opción de integración quedando a súa resolución en suspenso ata tanto se acredite a citada homologación, mediante resolución oficial ditada polo órgano competente.

Acreditada a homologación profesional polo interesado, producirase a integración na categoría estatutaria que corresponda, con efectos da data da acreditación.

O prazo para que o traballador aporte a resolución de homologación profesional non poderá exceder dun mes desde a súa notificación. De non presentarse a acreditación neste prazo entenderase caducada a súa solicitude e a dita acreditación carecerá de efectos en orde a estimar a súa opción de integración

borrador

Cuarta. Os procesos de integración que se regulan no presente decreto levaranse a cabo con suxeición ás dispoñibilidades presupostarias existentes.

De conformidade coa normativa presupostaria de vixente aplicación, cada un dos procesos de integración que se acometan en desenvolvemento do previsto na presente disposición requirirá a previa autorización da Consellería de Economía e Facenda.

Para estes efectos, o Sergas remitirá á Dirección Xeral de Presupostos da Consellería de Economía e Facenda memoria comprensiva de todos os aspectos económicos de dito proceso.

Quinta. Mediante orde da Consellería de Sanidade poderanse ditar normas xerais de coordinación en materia de xestión de persoal e de ordenación dos cadros de persoal que se consideren necesarias para o establecemento de criterios homoxéneos de actuación en materia de persoal que serán de aplicación polas institucións do ámbito deste decreto.

Disposición transitoria

Sen prexuízo do estrito cumprimento do establecido na Lei 53/1984, dentro do prazo fixado que en cada proceso se estableza, o persoal interesado poderá exercer a opción sobre a prestación de servizos en réxime de exclusividade ou sen tal característica, segundo o previsto no Decreto 11/1995, do 20 de xaneiro, polo que se regula o réxime de percepción do complemento específico para o persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde e se establecen os prazos para formular solicitudes e renuncias.

borrador

A citada opción resolverase, conxuntamente coa solicitude de integración.

Non obstante o disposto nos apartados anteriores o persoal que na actualidade preste servizos en réxime de exclusividade en virtude de pacto expreso no seu contrato de traballo, non poderá exercer a opción que se recolle nesta disposición e as ditas prazas considéranse como de especial dedicación.

Disposicións finais

Primeira. Facúltase á Consellería de Sanidade para adoptar as medidas necesarias en orde ao desenvolvemento e execución do presente Decreto e ditar as disposicións que formalicen os procesos de integracións que afecten aos distintos colectivos de persoal citados, coa secuencia temporal que estime conveniente.

Segunda. O presente Decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

borrador