- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -

Mesa Sectorial 31.07.08

BORRADOR DE ACORDO MARCO 2008-2012 PARA A MELLORA DAS CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS DO PERSOAL ESTATUTARIO DO SERVIZO GALEGO DE SAÚDE

1.- OBXECTO

O presente acordo ten o seguinte obxecto:

a) Establecer un incremento das retribucións do persoal estatutario incluído no seu ámbito de aplicación, centrado inicialmente en tres eixes fundamentais: incremento do complemento de destino, do complemento de atención continuada (nocturnidade e festivos), e actualización do prezo das horas de garda.

b) Habilitar e comprometer as masas salariais que amparen o establecemento de medidas de mellora salarial durante o período de vixencia do presente acordo.

c) Cumprimentar compromisos adquiridos en anteriores acordos, entre eles a equiparación retributiva de determinados profesionais ou o recoñecemento da consolidación de nivel dos licenciados e dos diplomados sanitarios.

d) O establecemento dunha reserva de masa salarial para a reforma e actualización do réxime de percepción do complemento específico.

e) Prever o establecemento de criterios xerais e as masas salariais destinadas á reconfiguración da acción social do persoal estatutario.

f) Descentralizar en comisións técnicas o estudio e proposta de medidas e accións en materia de acción social, xornada de traballo, réxime de vacacións, permisos e licencias, así como de mobilidade de persoal estatutario.

2.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

O presente acordo será aplicable ao colectivo de persoal estatutario ao que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto Marco (transitoriamente Real Decreto-Lei 3/1987, Decreto 226/1996 e normativa complementaria).

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -

3.- VIXENCIA

O presente acordo terá vixencia desde o 1 de xullo de 2008 ata o 31 de decembro de 2012, coas excepcións de temporalidade e efectividade que no seu caso se determinan.

4.- MASA SALARIAL.

A masa salarial destinada á execución do presente Acordo, e o límite máximo das obrigas económicas que poden contraerse no capítulo I do orzamento do Servizo Galego de Saúde como consecuencia do mesmo, será de 135 millóns de euros. Dita masa distribuirase coa seguinte secuencia temporal:

Ano 2008: 15.000.000 €
Ano 2009: 30.000.000 €
Ano 2010: 30.000.000 €
Ano 2011: 30.000.000 €
Ano 2012: 30.000.000 €

Estas masas económicas ampararán a totalidade dos custos económicos, sociais e orzamentarios derivados das medidas que se adopten en execución do presente Acordo.

5.- MEDIDAS DE CARÁCTER RETRIBUTIVO (ANOS 2008 e 2009)

O persoal incluído no ámbito de aplicación do acordo, sen prexuízo dos incrementos que se deriven das correspondentes leis anuais de orzamentos, experimentará os seguintes incrementos retributivos:

5.1.- Incremento do complemento de destino (persoal diplomado sanitario, técnico sanitario e persoal de xestión e servizos).

Con efectos do 1 de xaneiro de 2009 incrementarase nun nivel o complemento de destino de tódolos postos de traballo que actualmente teñen asignados niveis 12 a 23 (persoal diplomado sanitario, técnico sanitario e persoal de xestión e servizos*).

** postos que na orde de confección de nóminas –DOG do 22 de xaneiro de 2008– figuran agrupados como "persoal sanitario" e "persoal non sanitario".*

O complemento específico dos postos de xefe de servizo-grupo técnico incrementarase ata igualar o importe asignado aos postos de xefe de servizo-grupo de xestión. O complemento específico dos postos de xefe de sección-grupo técnico incrementarase ata igualar o importe asignado aos postos de xefe de sección-grupo de xestión.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -

A retribución fixa anual para os postos de nivel 24 e 26, que non sexan do grupo A1, incrementarase na contía equivalente á diferencia entre os complementos de destino dos postos de nivel 23 e 24.

Os efectos económicos destas medidas produciranse desde o 1 de xullo de 2008.

5.2.- Incremento do complemento de atención continuada (persoal diplomado sanitario, técnico sanitario e persoal de xestión e servizos).

Acórdase un incremento do complemento de atención continuada do persoal diplomado sanitario, técnico sanitario e persoal de xestión e servizos (concepto retributivo denominado "atención continuada persoal non facultativo" na normativa de confección de nóminas), nas seguintes porcentaxes:

- Con efectos do 1 de xullo de 2008, un 15% de incremento sobre as contías actualmente vixentes para as modalidades de prestación de servizos en noites e domingos e festivos.

- Con efectos do 1 de xullo de 2009, un 10 % de incremento sobre as contías nese intre vixentes para as modalidades de prestación de servizos en noites e domingos e festivos.

Así mesmo, con efectos do 1 de xullo de 2008 o complemento de atención continuada por servizos nocturnos será o que se percibe pola primeira e segunda semana, quedando suprimidas as modalidades de terceira e cuarta semana.

Coa mesma efectividade do 1 de xullo de 2008, as xornadas nocturnas que se realicen de sábado a domingo, e vésperas de festivos, pasarán a ser retribuídas coa contía correspondente á prestación de servizos en domingos e festivos.

Contías resultantes desde 1 de xullo de 2008 (22 a 8 horas):

	NOITES	
	Actual *	**Δ 15%**
B/A2	30,80	35,42
C/C1	25,06	28,82
D/C2	21,93	25,21
E/Agr.pr.	21,93	25,21

* valor módulo 1ª semana x 2/7.

	FESTIVOS	
	actual	Δ 15%
B/A2	51,35	59,05
C/C1	40,35	46,40
D/C2	36,65	42,15
E/Agr.pr.	36,65	42,15

	NOITES SÁBADOS E PREFESTIVAS	
	actual	Resultante do acordo
B/A2	30,80	59,05
C/C1	25,06	46,40
D/C2	21,93	42,15
E/Agr.pr.	21,93	42,15

5.3.- Revisión da retribución por gardas.

Con efectos do 1 de xullo de 2008 aplicarase un incremento de 2,12 € / hora por garda de presenza física do persoal licenciado sanitario. O 1 de xullo de 2009 farase efectivo un novo incremento pola contía de 1 €. As gardas localizadas incrementarase na contía proporcional.

As gardas do persoal diplomado sanitario, e os módulos dos equipos de transplantes, perfusión, hemodinámica e histoloxía, incrementaranse nas mesmas porcentaxes e coa mesma efectividade temporal previstas para o persoal licenciado sanitario.

6.- RESERVAS DE MASA SALARIAL (ANO 2009):

Dentro da masa salarial destinada á execución do acordo no ano 2009 aplicaranse as seguintes reservas:

a) 3.500.000 € destinados ás seguintes medidas:

- atención primaria: medidas de equiparación para pediatras e odontólogos (para o caso de que o sistema retributivo por TIS non supoña a equiparación cos médicos de familia); minguas retributivas por adaptación a TIS; medidas de equiparación para os colectivos de persoal fisioterapeuta e traballador social

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -

coas mesmas categorías de atención especializada (para estes efectos non se computarán as retribucións que perciban por dispersión- factor E); primeira fase do incremento da produtividade variable para licenciados sanitarios de atención primaria, cara a unha equiparación coa asignada aos médicos de familia .

- adecuación retributiva do colectivo de logopedas, mediante a súa equiparación co persoal terapeuta ocupacional.

- consolidación de grao do persoal sanitario (licenciado e diplomado): procederase a regular o recoñecemento da consolidación de grao persoal para o persoal estatutario fixo licenciado sanitario e diplomado sanitario nos termos actualmente recoñecidos para o persoal estatutario de xestión e servizos e sanitario con titulación de formación profesional, de xeito que a consolidación poida ter efectividade a partir do 1 de xaneiro de 2009.

b) 5.000.000 € para unha primeira fase da reforma do réxime de percepción do complemento específico do persoal licenciado sanitario.

No último trimestre de 2008 tratarase dita reforma na comisión de seguimento do Acordo.

c) Resérvase un fondo de acción social de 500.000 € da masa salarial comprometida para o ano 2009, do que poderán ser potenciais beneficiarios todos os profesionais incluídos no ámbito de aplicación do presente acordo, e cuxa distribución efectuarase segundo os criterios determinados a tal efecto pola comisión técnica de acción social.

Os remanentes que resulten pola non aplicación dunha reserva, ou polo feito de que as medidas teñan un custo inferior ao reservado, serán analizados e aplicados pola comisión de seguimento nese ano 2009.

7.- INCREMENTOS RETRIBUTIVOS (ANOS 2010-2012).

As medidas de mellora salarial e das condicións de traballo para o período 2010-2012 acordaranse na Comisión de seguimento con suxeición ás masas económicas expresadas para cada exercicio no apartado 4 do presente acordo.

No seo da Comisión de seguimento poderanse acordar medidas de mellora salarial de carácter lineal para grupos ou colectivos concretos.

Así mesmo, neste proceso poderán realizarse axustes motivados por:

- Reducións colectivas de xornada ordinaria (reparto do traballo con creación de prazas estruturais).

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -

- Modulación das retribucións para axustalas á carga de traballo (especialmente para os colectivos de atención primaria nos que este axuste non se realice coa adaptación a TIS).
- Outros procesos de reordenación ou simplificación retributiva.

8.- COMISIÓN DE SEGUIMENTO.

Para levar a efecto o desenvolvemento deste acordo, constituirase unha comisión paritaria de seguimento paritaria na que estarán representadas as organizacións asinantes e a Administración. Corresponderá a dita comisión resolver sobre as cuestións que se susciten na interpretación e execución do acordo.

9.- COMISIÓNS TÉCNICAS

Constitúense as seguintes comisións técnicas, integradas por representantes da Administración sanitaria e polos membros que designen as organizacións sindicais asinantes do presente acordo:

9.1.- Comisión técnica de acción social

Considerada a acción social como o conxunto de medidas, actividades ou programas encaminadas a promover o bienestar social e laboral do persoal, correspóndelle á comisión técnica de acción social determinar os criterios xerais de reparto do fondo de acción social e dos procedementos para a súa tramitación e concesión.

9.2. Comisión técnica de xornada de traballo.

O seu obxecto será revisar a xornada de traballo do persoal incluído no ámbito de aplicación do acordo e o seu réxime de desenvolvemento, mediante o establecemento da duración e cómputo da xornada ordinaria, con respecto das disposicións mínimas que sobre o particular se recollen no capítulo X da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde.

9.3.- Comisión técnica de vacacións, permisos, licencias e conciliación da vida familiar e laboral.

Terá por obxecto a elaboración dun documento regulador do réxime de vacacións, permisos e licencias do persoal incluído no ámbito de aplicación do acordo, coa finalidade de adecualo ás exixencias derivadas da normativa básica en materia de función pública, sen prexuízo das adaptacións que requiran as peculiaridades derivadas da organización dos servizos sanitarios.

Tal adaptación non poderá supoñer en ningún caso merma ningunha no recoñecemento dos dereitos recoñecidos, limitándose a establecer os criterios organizativos para o seu exercicio efectivo.

Darase un especial tratamento daqueles aspectos do réxime de vacacións, permisos e licencias derivados da normativa vixente en materia de conciliación da vida laboral e familiar, e da igualdade de homes e mulleres.

9.4.- Comisión de mobilidade

A Comisión de mobilidade, no marco dos principios contidos no capítulo IV e na disposición adicional quinta do Decreto 206/2005, do 22 de xullo, de provisión de prazas de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, ten asignado o desenvolvemento das seguintes funcións:

a) A definición dos itinerarios profesionais de categorías profesionais específicas cara a súa posible participación nos procesos de provisión de prazas (concurso de traslados) das categorías de acceso correspondentes

É o caso de categorías estatutarias de nova creación de persoal integrado no réxime estatutario e procedentes de fundacións sanitarias, matronas ou as novas categorías que xurdan das especialidades de enfermería, entre outras.

b) Establecemento dos criterios, procedementos e mecanismos de control para a execución da mobilidade por razón de saúde e por razón de protección da maternidade, así como da mobilidade por razón de saúde do cónxuxe ou persoa maior ao seu cargo.

c) A determinación das bases dos procedementos e dos baremos aplicables de traslados internos nas institucións sanitarias.

Establécese o compromiso da Administración sanitaria de proceder á convocatoria das comisións técnicas no prazo máximo de un mes a contar desde o asinamento do presente acordo.

A presentación das conclusións das comisións técnicas non poderá demorarse máis aló do primeiro semestre do ano 2009. Porén, a comisión técnica de xornada de traballo deberá presentar as súas conclusións antes da finalización do ano 2009.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -
- PROPOSTA SERGAS ACORDO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS -