

¿QUÉ É A CARREIRA PROFESIONAL?

- É un sistema de **recoñecemento do desenvolvemento profesional** individual en canto a coñecementos, experiencia e desempeño (art 37 LOPS)
- **Require a avaliación** favorable dos méritos por coñecementos, competencias, formación, docencia, investigación, obxectivos asistenciais e de calidade, e participación (art 38.1.b LOPS)
- **Está regulada** pola Lei de Ordenación das Profesións Sanitarias (LOPS, arts 37-39 e D.A.2ª), o Estatuto Marco (EM, arts 40 e 43.2.e), e a Lei de Ordenación Sanitaria de Galicia (LOSGA, art 59)

¿QUÉ NON É A CARREIRA PROFESIONAL?

- **Non é un sistema de antigüidade** ou de trienios
- **Non ten nada que ver** cos cambios que experimentarán as **titulacións** e os estudos universitarios en aplicación das normas europeas de educación superior, e é compatible con eles
- **Non ten nada que ver** coas **especialidades** de enfermería, e é compatible con elas

¿CÓMO VAI A NEGOCIACIÓN?

GRAOS ou NIVEIS

Proposta CIG-SAÚDE

Proposta SERGAS

RETRIBUCIÓN

por cada nivel

1 → 2 → 3 → 4

1 → 2 → 3 → 4

2.400 euros/ano
(200 euros/mes)

1.650 euros/ano
(137,50 euros/mes)

ANOS

para acceder a cada nivel

5 → 12 → 18 → 23

5 → 12 → 19 → 26

AVALIACIÓN

Criteria obxectivos a negociar (según LOPS)
Exención de avaliación para o acceso aos niveis 1 e 2 do persoal actual
(alternativamente, si o Sergas impón avaliación xa de periodos pasados, só deben avaliarse cousas accesibles para todo o persoal)

Sistema provisional a implantar:
- autoavaliación, con contraste mediante informe da Supervisión, dos últimos cinco anos
- cumplimentación de documentación, formación e elaboración de protocolos

APLICACIÓN

No 2006, con efectos de xaneiro

Persoal fixo actual, xullo de 2006
Persoal fixo da Ope, xullo de 2007

¿QUÉ SE PODE CONSEGUIR COA SUA IMPLANTACIÓN?

- REFORZAR A CALIDADE E O VALOR DO SISTEMA PÚBLICO
- REVALORIZAR A FUNCIÓN E O TRABALLO DA ENFERMERÍA
- ACADAR UNHA RETRIBUCIÓN DIGNA, ACORDE CON TALES OBXECTIVOS

**INFORMATE E PARTICIPA ACTIVAMENTE
NO PROCESO DE NEGOCIACIÓN !!**