Borrador de DECRETO POLO QUE SE REGULA O SISTEMA DE CARREIRA PROFESIONAL NO SISTEMA PÚBLICO DE SAÚDE DE GALICIA.

Artigo 1. Obxecto

Este Decreto, aprobado en desenvolvemento do previsto no artigo 118 da Lei 8/2008, do 10 de xullo, de saúde de Galicia, ten por obxecto establecer no Sistema Público de Saúde de Galicia o sistema de carreira profesional para o persoal estatutario e, de acordo coa súa normativa básica, para o resto do persoal de dito sistema.

Artigo 2. Obxectivos do sistema de carreira profesional.

A implantación do sistema de carreira profesional establecido neste Decreto procurará os seguintes obxectivos:

a) Propiciar o desenvolvemento do sistema sanitario de acordo co principio de calidade asistencial e de mellora permanente das prestación sanitarias.

b) Xerar unha maior corresponsabilidade do profesional e fomentar a cultura de compromiso coa organización na que presta os seus servizos, promovendo a actualización dos seus coñecementos e competencias e a mellora da súa cualificación.

c) Crear un sistema recoñecemento do desenvolvemento profesional acadado polo persoal do sector público sanitario, de forma pública, expresa e individualizada.

d) Ofrecer ao profesional un estímulo de superación permanente, que incentive a súa progresión ao longo da súa vida laboral.

Artigo 3. Ámbito de aplicación.

Poderá acceder ao sistema de carreira profesional regulado no presente Decreto, nos termos e condicións previstos no mesmo, o persoal estatutario do Sistema Público de Saúde de Galicia e o persoal con outra relación xurídica transferido a dito Sistema como consecuencia do traspaso das institucións sanitarias das corporacións locais ou da Administración do Estado.

Artigo 4. Principios xerais.

O sistema de carreira configúrase con base nos seguintes principios:

- Voluntariedade na súa participación: o acceso ao sistema é voluntario, por solicitude do persoal interesado incluído no seu ámbito.

- Progresividade e gradualidade: O progreso no sistema de recoñecemento da carreira profesional articúlase nun grao inicial e catro graos, que serán de acceso sucesivo. O acceso aos diferentes graos será progresivo e sucesivo ao longo da vida laboral, de forma que para o acceso a un grao superior deberá acreditarse un período de permanencia no grao inmediatamente inferior.

- Persoalidade: o recoñecemento do grao terá carácter persoal e individual.

- Publicidade: recoñecemento público e expreso do grao acadado por cada profesional no exercicio conxunto das funcións que lle son propias.

- Mérito e capacidade: a obtención do primeiro grao, e o acceso aos superiores, requirirá a avaliación favorable dos méritos do interesado, de acordo con baremos públicos adaptados á correspondente profesión ou categoría e relacionados, segundo o caso, cos coñecementos, competencias, actividade asistencial ou desempeño do posto, formación, actividade docente, investigación e implicación e compromiso coa organización.

- Homologación: o recoñecemento dos sucesivos graos da carreira profesional será homologable co resto de sistemas de recoñecemento do Sistema Nacional de Saúde.

- Actualización: o sistema de recoñecemento do desenvolvemento profesional estará dirixido a promover a actualización dos coñecementos e competencias profesionais.

- Flexibilidade: o sistema de recoñecemento do desenvolvemento profesional, e especialmente os baremos de avaliación, serán obxecto de revisión anual para adaptarse aos obxectivos da organización e ás esixencias da calidade asistencial en cada momento, coa finalidade de acadar unha mellora permanente das prestacións sanitarias.

- Sen cotas: o número de profesionais que poden acceder a cada grao non estará limitado.

- Irreversibilidade: O recoñecemento dos graos I e II será irreversible.

No caso dos grados III e IV, niveis de excelencia, o sistema pode ser reversible con determinadas excepcións e garantías:

Unha vez acadado o grado III, se na avaliación do grado IV a puntuación obtida e a correspondente o grado II, o profesional descenderá ao nivel inferior, neste caso o grado II.

Co obxectivo de que o sistema de carreira sirva de estímulo durante toda a vida laboral do profesional, unha vez acadado o nivel máximo de excelencia grado IV é indispensable para manterse nel, obter a confirmación de grado.

Exceptúanse do anterior, os graos obtidos no réxime extraordinario de implantación do sistema, e aqueles obtidos polos profesionais que cumpriran os 60 anos de idade.

Tamén comportará a revisión dun grado, do IV o III, ou do III o II, no caso de que o profesional se lle impoña unha sanción firme de suspensión de funcións ditada nun procedemento sancionador derivado da súa actuación profesional ou a imposición dunha pena de inhabilitación especial para o exercicio da profesión mediante sentencia firme.

Artigo 5. Efectos da carreira profesional.

O recoñecemento de graos de carreira outorgará aos profesionais os seguintes dereitos:

a) Á súa constancia para os efectos do currículo.

b) A facer constar publicamente o grado de desenvolvemento que teñan acadado.

c) A acceder ao grao superior sempre que se acrediten os demais requisitos esixidos.

d) Á percepción do complemento de carreira ao que se refire o parágrafo e) do artigo 43.2 da Lei 55/2003, do 16 de decembro, nos termos establecidos no artigo 12 do presente Decreto.

Non obstará ao o recoñecemento dos graos de carreira profesional a prestación de servizos baixo réxime xurídico distinto do estatutario; xa que logo, o complemento de carreira devengarase, en correspondencia co grao de carreira que tivese acadado, no caso e dende o intre en que o persoal se integre no réxime estatutario e pase a ser retribuido de conformidade co dito réxime, agás que o réxime xurídico que lle fose de aplicación dispuxese outra cousa, caso no que haberá que estar ao expresamente previsto nel.

Artigo 6.- Recoñecemento dos sucesivos graos. Requisitos

Para acceder ao recoñecemento dos sucesivos graos (I a IV), o profesional deberá cumprir os requisitos seguintes:

a) Estar incluído no ámbito de aplicación establecido no artigo 3 deste Decreto con praza en propiedade.

b) Estar en situación de activo na administración sanitaria galega. Non se procederá ao recoñecemento de graos na situación de suspensión de funcións declarada como consecuencia da tramitación dun procedemento xudicial ou expediente disciplinario.

c) Presentar a solicitude de recoñecemento de grao.

d) Acreditar o período de permanencia establecido no artigo 7 deste Decreto. Os servizos prestados a tempo parcial computaranse proporcionalmente.

e) Superar a correspondente avaliación.

Para o acceso ao grao inicial aplicaranse os requisitos previstos nos puntos b) e c) e a normativa específica establecida no artigo 7.

Artigo 7. Estrutura do sistema de recoñecemento de graos.

O sistema estrutúrase nun grao inicial e catro graos.

I) Grao inicial: O grao inicial establécese como punto de partida da carreira profesional. A este grao poderá acceder, previa solicitude, todo o persoal fixo ou persoal temporal con vinculación continuada e de longa duración co sistema (interinos, persoal temporal en prazas de cadro de persoal e nomeamentos de servizos determinados), e suporá a opción por incorporarse ao sistema de avaliación de carreira profesional na correspondente categoría.

A Dirección de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde establecerá o modelo ou modelos de solicitude de incorporación ao grao inicial.

O grao inicial non comportará efectos económicos.

O persoal fixo dunha categoría que pase a prestar servizos noutra por promoción interna recibirá o mesmo tratamento, para os efectos de carreira profesional, que o persoal desta última categoría. En consecuencia, poderá acceder á carreira nesa nova categoría coa súa incorporación ao grao inicial e conseguinte inicio do período de permanencia preciso para acceder ao grao I.

Este persoal manterá o dereito a percibir o complemento de carreira resultante dos graos que poida ter recoñecidos na categoría de orixe, nos termos previstos no artigo 12.

Cando o acceso á nova categoría se produza por promoción interna temporal, e dado que se mantén a situación de activo na categoría de orixe, o período correspondente tamén poderá computar como período de permanencia para os efectos de poder acceder ao grao seguinte na mesma.

Segundo o previsto no artigo 9, o sistema de avaliación adaptarase para atender a estas situacións, mediante criterios singulares previamente tratados no comité central de avaliación.

II) Graos I a IV

Para progresar nos graos I a IV será preciso permanecer un número de anos no grao anterior, e superar a avaliación establecida para cada grao.

<u>- Licenciados sanitarios ou titulación equivalente adaptada ao Espacio Europeo de Educación Superior (períodos de permanencia):</u>

Grao I (básico): poderase acceder ao mesmo tras 5 anos de permanencia no grao inicial.

Grao II (avanzado): poderase acceder ao mesmo tras 5 anos de permanencia no grao I.

Grao III (experto): poderase acceder ao mesmo tras 6 anos de permanencia no grao II.

Grao IV (experto consultor): poderase acceder ao mesmo tras 7 anos de permanencia no grao III.

<u>- Diplomados sanitarios ou titulación equivalente adaptada ao Espacio Europeo de Educación Superior (períodos de permanencia):</u>

Grao I (básico): poderase acceder ao mesmo tras 5 anos de permanencia no grao inicial.

Grao II (avanzado): poderase acceder ao mesmo tras 6 anos de permanencia no grao I.

Grao III (experto): poderase acceder ao mesmo tras 7 anos de permanencia no grao II.

Grao IV (experto consultor): poderase acceder ao mesmo tras 7 anos de permanencia no grao III.

- Persoal de xestión e servizos e técnico sanitario (períodos de permanencia):

Grao I (básico): poderase acceder ao mesmo tras 5 anos de permanencia no grao inicial.

Grao II (avanzado): poderase acceder ao mesmo tras 6 anos de permanencia no grao I.

Grao III (experto): poderase acceder ao mesmo tras 7 anos de permanencia no grao II.

Grao IV (experto consultor): poderase acceder ao mesmo tras 7 anos de permanencia no grao III.

Os graos recoñecidos poderán manterse por un período de tempo indefinido e superior aos períodos mínimos de permanencia establecidos para cada grao cada grao. Porén, os graos III e IV consolidaranse definitivamente de acordo co seguinte procedemento:

-Grao III: Cando un profesional solicite o acceso ao grao IV e a puntuación que obteña tras a avaliación dos méritos aportados, aínda que poida ser insuficiente para acceder ao grao IV, acade o nivel esixido para o acceso ao grao III, producirase a consolidación definitiva do mesmo, que implicará a irreversibilidade de dito grao. En caso contrario (non acadar a puntuación mínima esixida para o acceso ao grao III), producirase a perda do grao III (e de todos os seus efectos), e o descenso ao grao II no réxime de carreira profesional.

-Grao IV: Transcorridos 7 anos dende o recoñecemento do grao IV, realizarase unha nova avaliación dos méritos acadados polo profesional. De acadar o nivel esixido para o acceso ao grao IV, producirase a consolidación definitiva do mesmo, que implicará a irreversibilidade de dito grao. No caso de non acadar a puntuación mínima requirida para o mantemento do grao IV, producirase a perda de dito grao (e de todos os seus efectos) e o descenso ao grao III no réxime de carreira profesional.

Exceptúanse do anterior, os graos obtidos no réxime extraordinario de implantación do sistema, e aqueles obtidos polos profesionais que cumpriran os 60 anos de idade.

Para os efectos de completar o período de permanencia será computado o tempo transcorrido en situación de servizo activo ou asimilada e servizos especiais. En todo caso computará o tempo nas seguintes situacións: situación de activo na propia categoría (inclúe promoción interna temporal a outra categoría); desempeño de postos da relación de postos de traballo do Servizo Galego de Saúde ou da Consellería de Sanidade; desempeño de altos cargos

das referidas estruturas; desempeño de postos directivos das institucións sanitarias do Organismo Autónomo ou outras entidades adscritas á Consellería de Sanidade; situación de servizos especiais motivada polo acceso a unha praza de formación sanitaria especializada nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.

Artigo 8. Sistema de avaliación.

O sistema de avaliación para progresar na carreira profesional configúrase con base nos seguintes principios:

a) Publicidade: os baremos serán publicados anualmente na forma precisa para que os profesionais poidan planificar o seu progreso na carreira profesional. Desenvolverase un sistema de información de carreira profesional, que proporcione información aos profesionais en relación co acceso e progreso na súa carreira.

b) Obxectividade: tenderase á aplicación de sistemas obxectivos de avaliación (indicadores obxectivables).

c) Posibilidade de utilizar sistemas de autoavaliación, de avaliación dos superiores xerárquicos e dos membros do servizo, unidade ou equipo, sometidos a contraste.

d) Utilizarase o "punto" como unidade de avaliación.

e) Para a fixación dos baremos poderase atender ao desenvolvemento profesional na súa globalidade, de forma que poderán establecerse fórmulas que permitan compensar o maior ou menor desenvolvemento dos diversos aspectos suxeitos a avaliación.

f) Sen prexuízo do sinalado no punto anterior, poderá fixarse un número mínimo de puntos, necesario para superar a avaliación, referido ás diversas áreas en que se estrutura o baremo.

g) Os baremos de méritos, e o proceso de avaliación, poderán modularse en atención ao grao de especialización das diversas institucións e ás súas características organizativas e/ou asistenciais.

h) Caducidade de méritos: valoraranse exclusivamente os méritos acadados durante o período no que o profesional permaneceu encadrado no grao inmediatamente inferior (poderán establecerse excepcións, con determinados límites e baixo determinadas condicións, para apartados concretos dos baremos, sen que isto supoña que o mesmo mérito poida ser computado para o acceso a graos diferentes).

i) Progresividade: o número mínimo de puntos necesario para acceder aos sucesivos graos será maior consonte se ascende na estrutura de graos.

Como Anexos do presente Decreto figuran a estrutura básica dos baremos. A Administración Sanitaria, con periodicidade anual, publicará mediante anexos, previo tratamento no comité central de avaliación, os elementos e indicadores que compoñen cada unha das áreas de avaliación, co fin de mantelos actualizados e de que permitan o desenvolvemento do sistema sanitario de acordo co principio de calidade asistencial e de mellora permanente das prestación sanitarias. O Servizo Galego de Saúde establecerá o sistema de información que garantice o acceso dos baremos actualizados a todos os profesionais.

Os baremos axustaranse, mediante criterios singulares, para atender ás situacións nas que o persoal non desempeñe de modo efectivo a profesión ou funcións que correspondan o seu nomeamento; entre outras: incapacidade temporal; promoción interna temporal a outra categoría; exercicio da función directiva nas institucións sanitarias ou nas estruturas da administración pública sanitaria; actividade sindical; situacións amparadas pola normativa regulamentadora da conciliación da vida familiar e laboral; actividades de cooperación ao desenvolvemento ou axuda humanitaria no ámbito da saúde.

O comité central de avaliación proporá os criterios singulares de baremación que resulten precisos para o persoal sanitario de cota e zona (atención primaria e especializada).

Igualmente estableceranse as adaptacións do Baremo que resulten precisas para o persoal dos centros ou unidades sanitarios de investigación.

Artigo 9. Órganos de avaliación.

Coa finalidade de que nas distintas avaliacións se sigan criterios profesionais e comúns, e se garanta unha aplicación obxectiva dos baremos que se establezan para cada categoría, participarán nas mesmas profesionais formados e acreditados pola Escola Galega de Administración Sanitaria como avaliadores.

Crearanse catro Comités de Avaliación Centrais: de persoal licenciado sanitario, de persoal diplomado sanitario ou titulacións equivalentes derivadas da adaptación ao Espacio Europeo de Educación Superior, de persoal sanitario técnico sanitario e de persoal de xestión e servizos.

Nas institucións sanitarias (de ser o caso, áreas sanitarias) constituiranse, con carácter xeral, un comité de avaliación por cada un dos grupos referidos.

Estes órganos de avaliación terán a consideración de órganos colexiados, rexéndose o seu funcionamento polo disposto no capítulo II título II da Lei 30/1992, de 26 de novembro.

1) Comités de Avaliación Centrais.

Ditos comités constituirase nos Servizos Centrais do Servizo Galego de Saúde, onde terán a súa sede.

- Funcións: as súas funcións serán as seguintes:

a) Propoñer criterios/ser oídos sobre:

- Obxectivos de actividade e calidade a establecer polo Servizo Galego de Saúde (os citados obxectivos serán comúns para cada período a avaliar, e poden sufrir algunhas variacións en canto ao número e prioridades nos diferentes anos, dependendo da estratexia fixada polo Servizo Galego de Saúde).

- Indicadores obxectivables para a valoración na consecución dos obxectivos de actividade e calidade, así como a súa adaptación no caso que se introduzan modificacións no período a avaliar.

- Cuestionarios estandarizados para que os superiores xerárquicos poidan emitir os informes de avaliación.

- Baremos de avaliación. Estes baremos poden variar en función de que se trate de Hospitais Universitarios, Comarcais, Atención Primaria, Área Sanitaria e diferentes profesionais do Sistema.

- Cuestionarios estandarizados que permitan determinar do xeito máis obxectivo os puntos a outorgar na Área de Implicación e compromiso coa organización.

b) Aprobar as normas de funcionamento do propio comité e dos comités das institucións.

c) Coordinar o funcionamento dos comités das institucións.

d) Informar as reclamacións que se presenten en relación coas decisións adoptadas polos comités das institucións, cando así lle sexa solicitado por afectar a materias que sexan competencia do propio comité central de avaliación.

e) Aquelas outras funcións que lle sexan atribuídas pola normativa de desenvolvemento deste Decreto.

- Composición:

Os Comité de Avaliación Centrais estarán compostos por nove membros: a persoa que exerza a Presidencia e oito vogais, todos eles con dereito a voto (cos seus respectivos suplentes). Exercerá a presidencia do Comité de Avaliación Central a persoa titular da Xerencia do Servizo Galego de Saúde ou aqueloutra en quen delegue. O Presidente exercerá o voto de calidade no caso de que fora preciso.

As persoas que desempeñen as vogalías dos Comités de Avaliación Centrais serán nomeadas pola persoa titular da Xerencia do Servizo Galego de Saúde consonte ás seguintes normas:

- Tres representantes da administración sanitaria designados directamente pola devandita Xerencia.
- Dous vogais nomeados a proposta das organización sindicais representadas na Mesa Sectorial.
- Tres profesionais avaliadores, formados e acreditados pola Escola Galega de Administración Sanitaria.

A Secretaría será exercida por un profesional, con voz pero sen voto, designado pola Dirección de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde.

O nomeamento dos membros dos comités centrais farase por un período de catro anos, salvo no caso dos avaliadores profesionais, sen prexuízo de que poidan ser novamente designados (no caso dos membros propostos polas organizacións sindicais representadas na Mesa Sectorial, para a nova designación requirirase a ratificación da correspondente proposta). A persoa titular da Xerencia do Servizo Galego de Saúde poderá revogar os nomeamentos (de ser caso, cando así o propoñan as correspondentes organizacións).

<u>2) Comités de avaliación de institución sanitaria.</u>

- Funcións:

a) Realizar a avaliación para o acceso aos graos de carreira profesional.

b) Solicitar os informes complementarios que estime conveniente para realizar a avaliación, tanto ao xefe de Servizo ou Unidade como o membro do Equipo Directivo responsable.

c) Emitir os informes que lle sexan solicitados acerca da avaliación.

d) Formular proposta ao órgano con competencia en materia de recoñecemento de graos de carreira profesional, en relación co resultado da avaliación.

e) Aquelas outras funcións que lle sexan atribuídas pola normativa de desenvolvemento deste Decreto.

- Composición (para a avaliación do persoal sanitario con titulación universitaria):

Estes comités estarán compostos por sete membros; a persoa que exerza a Presidencia e seis vogais con dereito a voto (e os seus respectivos suplentes).
O comité deberá estar composto, na súa maioría, por profesionais da mesma profesión sanitaria do avaliado.

Desempeñará a Presidencia do Comité de Avaliación a persoa titular da Xerencia de Área ou Centro Asistencial, ou persoa en quen delegue. O Presidente exercerá o voto de calidade no caso de que fora preciso.

As persoas que desempeñen as vogalías serán nomeadas polo titular da Xerencia de Área ou Centro Asistencial consonte ás seguintes normas:

- O Director/a da área da profesión a avaliar.
- Un profesional do servizo/unidade que se vaia avaliar proposto polo persoal do servizo ou unidade.
- Dous profesionais avaliadores, formados e acreditados pola Escola Galega de Administración Sanitaria.
- Un vogal elixido pola Comisión Asistencial do Centro ou Área Sanitaria, quen poderá variar en función dos profesionais a avaliar.
- A persoa que exerza a presidencia da correspondente comisión de centro ou xunta de persoal, ou outra persoa que dito órgano designe.

A Secretaría será exercida, con voz pero sen voto, por un profesional da área de recursos humanos nomeado polo titular da xerencia da institución ou área.

O responsable do servizo ou unidade poderá ser chamado ao proceso de avaliación dalgún ou todos os membros do seu servizo, con voz pero sen voto, se así o estima oportuno o Comité.

- Composición (para a avaliación de persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional):

Estes comités estarán compostos por seis membros; a persoa que exerza a Presidencia e cinco vogais con dereito a voto (e os seus respectivos suplentes).

Desempeñará a Presidencia do Comité de Avaliación a persoa titular da Xerencia de Área ou Centro Asistencial, ou persoa en quen delegue. O Presidente exercerá o voto de calidade no caso de que fora preciso.

As persoas que desempeñen as vogalías serán nomeadas polo titular da Xerencia de Área ou Centro Asistencial respectando as seguintes normas:

- Un membro do equipo directivo da área ou centro sanitario.
- Un profesional do servizo/unidade que se vaia avaliar proposto polo persoal do servizo ou unidade.
- Dous profesionais avaliadores, formados e acreditados pola Escola Galega de Administración Sanitaria.
- A persoa que exerza a presidencia da correspondente comisión de centro ou xunta de persoal, ou outra persoa que dito órgano designe.

Os membros poderán variar en función dos profesionais a avaliar.

A Secretaría será exercida, con voz pero sen voto, por un profesional da área de recursos humanos nomeado polo titular da xerencia da institución ou área.

O responsable do servizo ou unidade poderá ser chamado ao proceso de avaliación dalgún ou todos os membros do seu servizo, con voz pero sen voto, se así o estima oportuno o Comité. Igualmente, e nas mesmas condicións, poderá ser chamado ao proceso de avaliación persoal que actúe como asesor técnico.

O nomeamento dos membros dos comités farase por un período de catro anos, salvo no caso dos avaliadores profesionais, sen prexuízo de que poidan ser novamente designados. O titular da Xerencia poderá revogar os nomeamentos. Para unha nova designación do representante da comisión de centro ou xunta de persoal, ou para a revogación do seu nomeamento, o titular da Xerencia atenderá á proposta que ao respecto realice dite órgano de representación.

Os membros dos comités de avaliación (centrais e de institución sanitaria) actuarán de acordo cos criterios de obxectividade e imparcialidade e deberán manter sixilo e confidencialidade sobre os datos dos que teñan coñecemento como consecuencia da súa participación en ditos comités.

Artigo 10. Comisión de seguimento de carreira profesional.

Crearase unha comisión paritaria de seguimento dos procesos de carreira profesional, formada pola administración e as organizacións sindicais con representación na Mesa Sectorial de Sanidade, e presidida polo titular da Xerencia do Servizo Galego de Saúde o persoa en quen delegue.

A comisión de seguimento reunirase anualmente e ten por obxecto a información e seguimento dos procesos de carreira profesional do Servizo Galego de Saúde.

Artigo 11. Procedemento para o recoñecemento dos graos (I a IV).

A Dirección de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde establecerá os modelos de solicitude de avaliación para o acceso aos graos I a IV, determinando a documentación que procede incorporar xunto a dita solicitude.

As solicitudes poderán presentarse en calquera momento tralo cumprimento do requisito de permanencia no grao anterior establecido para cada caso no presente Decreto.

Trala constatación de que o solicitante acredita os requisitos para acceder á correspondente avaliación, trasladarase a solicitude e documentación anexa ao correspondente comité de avaliación, que poderá requirir ao solicitante calquera aclaración ou documentación adicional sobre os méritos aportados.

O órgano de avaliación proporá á Dirección de Recursos Humanos a estimación ou desestimación do recoñecemento de grao, coa motivación correspondente. Este centro directivo ditará resolución sobre o recoñecemento de grao no prazo de seis meses contado dende a data de presentación da solicitude. No caso de non ditarse a resolución nese prazo, a solicitude entenderase desestimada. A estimación do recoñecemento de grao producirá efectos o día 1 do mes seguinte á presentación da solicitude.

As normas de funcionamento dos órganos de avaliación establecerán mecanismos que permitan ditar as resolucións no prazo referido, garantindo a celebración dunha sesión de avaliación cada seis meses (ou período inferior, cando así o requira o número de solicitudes pendentes).

As propostas dos comités desfavorables ao recoñecemento de grao serán notificadas á persoa solicitante, coa finalidade de que poida formular alegacións con carácter previo á resolución.

Avaliación negativa: No caso de que a avaliación sexa negativa, o profesional poderá solicitar unha nova avaliación transcorridos dous anos dende esta (para estes efectos atenderase á data en que foi presentada a solicitude de avaliación).

Artigo 12. Complemento de carreira

O grao de carreira recoñecido ao persoal estatutario fixo retribuirase mediante o complemento de carreira establecido como retribución complementaria de

carácter fixo para o correspondente grao e categoría. As contías anuais que se perciban por este complemento devengaranse en 12 mensualidades e serán as fixadas no Decreto 155/2005, do 9 de xuño (DOG nº 112, de 13 de xuño), sobre réxime extraordinario de recoñecemento do desenvolvemento profesional do persoal licenciado sanitario, no Acordo de 4 de xullo de 2006, sobre acceso extraordinario á carreira profesional do persoal diplomado sanitario (DOG nº 155, de 11 de agosto), e no Acordo de 21 de xuño de 2007 (DOG nº 208, de 26 de outubro), sobre acceso extraordinario á carreira profesional do persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional.

Este complemento percibirase en todo caso na situación de servizo activo na correspondente categoría e durante o desempeño de postos ou cargos no ámbito da Administración Sanitaria.

Consonte ao que antecede, o dereito a percibir o complemento de carreira correspondente ao grao recoñecido manterase durante as seguintes situacións: situación de activo na propia categoría ou noutra á que se acceda por promoción interna; actividade sindical; desempeño de postos da relación de postos de traballo do Servizo Galego de Saúde ou da Consellería de Sanidade; desempeño de altos cargos das referidas estruturas; desempeño de postos directivos das institucións sanitarias do Organismo Autónomo ou outras entidades adscritas á Consellería de Sanidade; situación de servizos especiais motivada polo acceso a unha praza de formación sanitaria especializada nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.

No suposto de que se teñan recoñecidos graos en diversas categorías, cada grao da categoría de grupo superior –entendido como aquel cuxa contía por grao é superior– absorberá un grao das categorías de grupo inferior.

O complemento de carreira absorberá os complementos persoais transitorios de conformidade coa normativa orzamentaria, agás o complemento persoal do persoal integrado no novo modelo de atención primaria ao abeiro da disposición transitoria primeira do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia.

Artigo 13.- Recoñecemento dos graos de carreira profesional acadados noutros Servizos de Saúde.

1.- O Servizo Galego de Saúde recoñecerá, para todos os efectos, os graos de carreira recoñecidos e acreditados polo persoal estatutario fixo que se incorpore ao servizo activo no Organismo polos sistemas previstos no capítulo VII da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e normativa de desenvolvemento.

O recoñecemento realizarase por solicitude do interesado, que deberá aportar a resolución de recoñecemento de grao ditada polo órgano competente do servizo de saúde de orixe. Dita solicitude poderá presentarse a partir da incorporación efectiva a un posto do Servizo Galego de Saúde.

2.- O recoñecemento do grao suporá a incorporación ao sistema de carreira do Servizo Galego de Saúde, co conseguinte dereito a percibir o complemento de carreira na contía correspondente.

3.- Para os efectos de acceder ao grao seguinte aplicarase o período de permanencia establecido neste Decreto, tomando en consideración o período de permanencia xa acreditado no servizo de saúde de orixe.

Os órganos de avaliación, cando analicen a solicitude de acceso a un novo grao, avaliarán tamén os méritos correspondentes ao período de permanencia no servizo de saúde de orixe. Esta avaliación realizarase consonte aos criterios aplicables no Servizo Galego de Saúde, debendo o órgano de avaliación requerir ao solicitante a documentación que sexa precisa para valorar eses méritos nas mesmas condicións –ou semellantes, se iso non resulta posible– ás aplicadas no período que se complete no Organismo.

ANEXO I: BAREMO DE MÉRITOS: PROFESIÓNS SANITARIAS CON TITULACIÓN UNIVERSITARIA

O baremo de méritos estrutúrase nas seguintes áreas:

Área I: Actividade asistencial:

Valoraranse os resultados da actividade asistencial previamente fixados tanto de equipo como individuais, medidos mediante indicadores, a eficiencia na xestión dos recursos, a introdución de innovacións técnicas que melloren a calidade asistencial, redución da variabilidade da práctica clínica, actualización e mellora dos métodos de traballo e procesos e aquelas actividades que se poidan determinar nos Anexos que se publiquen periodicamente.

Área II: Competencia asistencial:

O Servizo Galego de Saúde elaborará o mapa de competencias profesionais, tomando en conta o perfil profesional das categorías e postos de traballo, e implantará un sistema de acreditación de ditas competencias.

Determinaranse, para cada categoría, as competencias profesionais e o desenvolvemento necesario en cada unha delas para progresar na carreira profesional.

O cómputo da puntuación correspondente a esta área producirase unha vez se atope en funcionamento o Sistema de Acreditación de Competencias Profesionais do Servizo Galego de Saúde, que será presentado ás organizacións sindicais con representación na Mesa Sectorial de Sanidade. Ata ese momento, unificaranse os puntos das áreas I e II e valoraranse os méritos relacionados coa actividade asistencial e as competencias que se desenvolvan nos anexos que se publiquen anualmente.

Área III: Formación continuada, docencia e investigación

a.- Formación continuada: valoraranse as actividades de formación acreditadas polo sistema acreditador da formación continuada das profesións sanitarias, relacionadas e específicas do ámbito profesional ou funcional. Valorarase igualmente a actividade formativa acreditada non específica, relacionada cos obxectivos estratéxicos da organización, e a participación activa en comités científicos das sociedades científicas, así como aquelas actividades que establezan nos Anexos correspondentes.

Potenciarase a formación en habilidades e competencias especificas que supoña unha innovación no desempeño do posto de traballo e que estea relacionado cos obxectivos estratéxicos da organización.

b.- Docencia: será obxecto de valoración a docencia pregrao e postgrao e a docencia na formación continuada. Con carácter xeral, entendese por docencia a difusión do coñecemento técnico e organizativo dos profesionais sanitarios, polo tanto considerase unha actividade obrigatoria para o conxunto dos traballadores sanitarios por ser considerada esta unha empresa de coñecemento. Inclúese dentro de docencia a realización de titorías, a de colaboradores docentes-asistenciais en prácticas nas que se inclúen a totalidade dos profesionais, as reunións científicas, as sesións clínicas do servizo ou xerais do Hospital, as ponencias, e aquelas outras actividades docentes que se establezan nos Anexos correspondentes.

c.- Investigación: valorarase tanto a participación en actividades de investigación (proxectos de investigación, ensaios clínicos ou estudios postcomercialización debidamente aprobados), a produción científica (orixinais en publicacións con revisión por pares, indexadas ou non, comunicacións a congresos, ponencias con presentación de resultados de investigación, rexistro de patentes ou modelos), participación en redes cooperativas de investigación ou membro de un grupo de investigación recoñecido, actividades para a

transferencia efectiva dos resultados de investigación á innovación na práctica clínica, a dirección de teses doutorais, posesión da tese de Doutoramento, e aqueles outros que se establecerán nos Anexos correspondentes.

Área IV: Implicación e compromiso coa organización.

Valorarase, entre outros aspectos, o exercicio de funcións de dirección, xefatura, supervisión, e coordinación, a participación en Comités ou Comisións Clínicas, grupos de traballo para a preparación de proxectos, grupos de mellora, ser membro de Tribunais de selección e/ou provisión, a participación na integración de novos profesionais, a colaboración na cooperación e coordinación entre niveis asistenciais para garantir a continuidade asistencial, a participación en programas especiais, a participación na continuidade asistencial mediante a realización de gardas, dispoñibilidade para a organización, a prestación de servizos en centros comarcais con dificultades para a provisión de prazas de especialistas, e aqueloutras actividades que se establezan nos Anexos correspondentes.

O número de puntos máximos que se poden obter en cada grao por cada un dos méritos avaliables, é o seguinte:

Número máximo de puntos por área: persoal licenciado sanitario ou titulación equivalente derivada da adaptación ao Espacio Europeo de Educación Superior

Número máximo de puntos licenciados sanitarios					
Áreas		Grao I	Grao II	Grao III	Grao IV
I	**Actividade asistencial**	50	45	35	30
II	**Competencia asistencial**	20	20	25	30

III	**Formación continuada, docencia e investigación**	15	20	25	25
IV	**Implicación e compromiso coa organización**	15	15	15	15
Total		100	100	100	100

Número máximo de puntos por área: persoal diplomado sanitario ou titulación equivalente derivada da adaptación ao Espacio Europeo de Educación Superior

Número máximo de puntos diplomados sanitarios					
Áreas		Grao I	Grao II	Grao III	Grao IV
I	**Actividade asistencial**	50	40	40	35
II	**Competencia asistencial**	25	30	30	35
III	**Formación continuada, docencia e investigación**	10	15	15	15
IV	**Implicación e compromiso coa organización**	15	15	15	15
Total		100	100	100	100

Con carácter xeral, para acceder a cada grao haberá que superar cando menos un número mínimo de puntos que para cada grao se sinalan a continuación:

a.- GRAO I: 60 puntos

b.- GRAO II: 65 puntos

c.- GRAO III: 70 puntos

d.- GRAO IV: 75 puntos

Para o recoñecemento do grao correspondente, será necesario obter cando menos un 30% do número máximo de puntos previstos en cada unha das ÁREAS I, II e III. Por outra banda, os méritos considerados en cada avaliación positiva non poderán utilizarse novamente para acceder a outro grao.

ANEXO II: BAREMO DE MÉRITOS: CATEGORÍAS SANITARIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Con carácter xeral serán obxecto de avaliación os seguintes elementos, os cales serán desenvolvidos nos anexos correspondentes:

Área I. Actividade asistencial:

A avaliación do desempeño individual, a eficiencia na xestión de recursos, actualización e mellora de métodos de traballo e procesos e aquelas outras actividades que se determine nos anexos correspondentes.

Área II. Competencia asistencial:

O Servizo Galego de Saúde elaborará o mapa de competencias profesionais, tomando en conta o perfil profesional das categorías e postos de traballo, e implantará un sistema de acreditación de ditas competencias.

Determinaranse, para cada categoría, as competencias profesionais e o desenvolvemento necesario en cada unha delas para progresar na carreira profesional.

O cómputo da puntuación correspondente a esta área producirase unha vez se atope en funcionamento o Sistema de Acreditación de Competencias Profesionais do Servizo Galego de Saúde, que será presentado ás organizacións sindicais con representación na Mesa Sectorial de Sanidade. Ata ese momento, unificaranse os puntos das áreas I e II e valoraranse os méritos relacionados coa actividade asistencial e as competencias que se desenvolvan nos anexos que se publiquen anualmente.

Área III. Formación, docencia e investigación

Na avaliación do factor Formación valoraranse as actividades de formación autorizadas, relacionadas e específicas do ámbito profesional ou funcional e a actividade formativa non específica, pero que estea relacionada cos obxectivos estratéxicos da organización, así como aquela outra actividade que se estableza nos anexos correspondentes.

Na avaliación da Actividade docente e investigadora, considerarase a participación como docente en programas de formación continuada acreditada, participación en realización de Protocolos, a contribución aos programas de actualización e formación profesional no ámbito da súa área de coñecemento, ensinanza de alumnos da mesma categoría, colaboración na investigación e aquelas outras que se establezan nos anexos correspondentes.

Área IV.- Implicación e compromiso coa organización

A avaliación do factor implicación e compromiso coa organización, ten como obxectivo estimular a participación do profesional na xestión interna do servizo ou unidade para a mellora da calidade e o compromiso dos profesionais coa organización na que prestan os seus servizos.

Terase en conta a responsabilidade organizativa recoñecida (funcións de dirección, xefatura..), a participación en grupos de traballo para a preparación de proxectos e grupos de mellora, ser membro de Tribunais de selección e/ou provisión, a participación na integración de novos profesionais, a colaboración na cooperación e coordinación entre niveis asistenciais e aquelas outras actividades que se establezan nos anexos correspondentes.

Número máximo de puntos: categorías sanitarias de formación profesional:

Número máximo de puntos de categorías sanitarias de formación profesional:					
Áreas		Grao I	Grao II	Grao III	Grao IV
I	**Actividade asistencial**	50	50	45	45
II	**Competencia profesional**	25	25	25	25
III	**Formación continuada, docencia e investigación**	10	10	15	15
IV	**Implicación e compromiso coa organización**	15	15	15	15
Total		100	100	100	100

Con carácter xeral, para acceder a cada grao haberá que superar cando menos un número mínimo de puntos que para cada grao se sinalan a continuación:

a.- GRAO I: 60 puntos

b.- GRAO II: 65 puntos

c.- GRAO III: 70 puntos

d.- GRAO IV: 75 puntos

Para o recoñecemento do grao correspondente, será necesario obter cando menos un 30% do número máximo de puntos previstos en cada unha das ÁREAS I, II e III. Por outra banda, os méritos considerados en cada avaliación positiva non poderán utilizarse novamente para acceder a outro grao.

ANEXO III: BAREMO DE MÉRITOS: CATEGORÍAS DE XESTIÓN E SERVIZOS

Grupos A e B (Licenciados e Diplomados Universitarios)

Con carácter xeral serán obxecto de avaliación os seguintes elementos, os cales serán desenvolvidos nos anexos correspondentes:

Área I.- Actividade profesional.

Será obxecto de valoración a avaliación do desempeño individual, a eficiencia na xestión de recursos, a introdución de innovacións técnicas que melloren a calidade do servizo, actualización e mellora de métodos de traballo e procesos e aquelas outras actividades que se determine nos anexos correspondentes.

Área II.- Competencia profesional:

O Servizo Galego de Saúde elaborará o mapa de competencias profesionais, tomando en conta o perfil profesional das categorías e postos de traballo, e implantará un sistema de acreditación de ditas competencias.

Determinaranse, para cada categoría, as competencias profesionais e o desenvolvemento necesario en cada unha delas para progresar na carreira profesional.

O cómputo da puntuación correspondente a esta área producirase unha vez se atope en funcionamento o Sistema de Acreditación de Competencias Profesionais do Servizo Galego de Saúde, que será presentado ás organizacións sindicais con representación na Mesa Sectorial de Sanidade. Ata ese momento, unificaranse os puntos das áreas I e II e valoraranse os méritos

relacionados coa actividade asistencial e as competencias que se desenvolvan nos anexos que se publiquen anualmente.

Área III.- Formación, docencia e investigación:

Formación continuada: Se valorarán actividades de formación autorizadas, relacionadas e específicas do ámbito profesional ou funcional e a actividade formativa non específica, pero que estea relacionada cos obxectivos estratéxicos da organización así como aquela outra actividade que se estableza nos anexos correspondentes.

Docencia: entendida por difusión do coñecemento técnico e organizativo, sendo obxecto de valoración a docencia en formación continuada e aqueles outros aspectos que se establezan.

Investigación relacionada co ámbito profesional. Teranse en conta os proxectos de investigación, posesión de tese doutoral, e aqueles outros que se establezan nos anexos correspondentes.

Área IV.- Implicación e compromiso coa organización.
Ten como obxectivo estimular a participación do profesional na xestión interna do servizo ou unidade para a mellora da calidade e o compromiso dos profesionais coa organización na que prestan os seus servizos.

Terase en conta a responsabilidade organizativa recoñecida (funcións de dirección, xefatura..), a participación en grupos de traballo para a preparación de proxectos e grupos de mellora, ser membro de Tribunais de selección e/ou provisión, a participación na integración de novos profesionais, a colaboración na cooperación e coordinación entre niveis asistenciais e aquelas outras actividades que se establezan nos anexos correspondentes.

Número máximo de puntos categorías xestión e servizos (grupos A e B)					
Áreas		Grao I	Grao II	Grao III	Grao IV
I	**Actividade profesional**	50	50	50	50
II	**Competencia profesional**	20	20	20	20
II	**Formación continuada, docencia e investigación**	15	15	15	15
III	**Implicación e compromiso coa organización**	15	15	15	15
Total		100	100	100	100

Grupos C, D e E

Área I.- Desempeño do posto.

Valorarase a avaliación do desempeño individual, a eficiencia na xestión de recursos, actualización e mellora de métodos de traballo e procesos e aquelas outras actividades que se determine nos anexos correspondentes.

Área II.- Competencia Profesional.

O Servizo Galego de Saúde elaborará o mapa de competencias profesionais, tomando en conta o perfil profesional das categorías e postos de traballo, e implantará un sistema de acreditación de ditas competencias.

Determinaranse, para cada categoría, as competencias profesionais e o desenvolvemento necesario en cada unha delas para progresar na carreira profesional.

O cómputo da puntuación correspondente a esta área producirase unha vez se atope en funcionamento o Sistema de Acreditación de Competencias Profesionais do Servizo Galego de Saúde, que será presentado ás organizacións sindicais con representación na Mesa Sectorial de Sanidade. Ata ese momento, unificaranse os puntos das áreas I e II e valoraranse os méritos relacionados coa actividade asistencial e as competencias que se desenvolvan nos anexos que se publiquen anualmente.

Área III.- Formación.

Na avaliación do factor formación teranse en conta as actividades de formación autorizadas, relacionadas e específicas do ámbito profesional ou funcional na actividade formativa non específica, pero que estea relacionada cos obxectivos estratéxicos da organización, así como aquela outra actividade que se estableza nos anexos correspondentes.

Área IV.- Implicación e compromiso coa organización:

Obxectivo: estimular a participación do profesional na xestión interna do servizo ou unidade para a mellora da calidade e o compromiso dos profesionais coa organización na que prestan os seus servizos.

Terase en conta a responsabilidade organizativa recoñecida (funcións de dirección, xefatura..), a participación en grupos de traballo para a preparación de proxectos e grupos de mellora, ser membro de Tribunais de selección e/ou provisión, a participación na integración de novos profesionais e aquelas outras actividades que se establezan nos anexos correspondentes.

Os méritos pertencentes a cada unha destas **ÁREAS**, incluiranse asignándolle uns **puntos**, que teñen a consideración de unidade de medida para valorar os méritos profesionais sanitarios.

O numero de puntos máximos que se poden obter en cada grao por cada un dos méritos avaliables e o seguinte:

Número máximo de puntos xestión e servizos (grupos C, D e E)					
Áreas		Grao I	Grao II	Grao III	Grao IV
I	**Desempeño do posto**	60	60	60	60
II	**Competencia profesional**	20	20	20	20
III	**Formación continuada**	10	10	10	10
IV	**Implicación e compromiso coa organización**	10	10	10	10
Total		100	100	100	100

Con carácter xeral, para acceder a cada grao haberá que superar cando menos un número mínimo de puntos que para cada grao se sinalan a continuación:

a.- GRAO I: 60 puntos
b.- GRAO II: 65 puntos
c.- GRAO III: 70 puntos
d.- GRAO IV: 75 puntos

Para o recoñecemento do grao correspondente, será necesario obter cando menos un 30% do número máximo de puntos previstos en cada unha das ÁREAS I, II e III. Por outra banda, os méritos considerados en cada avaliación positiva non poderán utilizarse novamente para acceder a outro grao.