

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

Resolución conxunta do ... de de 200..., da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional do Servizo Galego de Saúde, pola que se ordena a publicación do pacto suscrito pola Administración sanitaria coas centrais sindicais, de selección temporal de persoal estatutario para vinculacións temporais nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.

No marco da mesa sectorial de persoal das institucións sanitarias do Sergas, coa finalidade de establecer un sistema de selección temporal para o persoal estatutario das institucións sanitarias dependentes do Servizo Galego de Saúde, negociáronse os pactos publicados nos DOG do 13 de abril de 1993, do 12 de maio de 1994 (LG 1994, 144), do 21 de decembro de 1995 (LG 1996, 16), do 10 de marzo de 1997 (LG 1997, 93) e do 4 de febreiro de 2000 (LG 2000, 76).

Prorrogada automaticamente a vixencia do último pacto e tras a denuncia da organización sindical CIG, no seo da mesa sectorial do 22 de decembro 2003, iniciáronse as negociacións dun novo pacto regulador do sistema de selección temporal de persoal estatutario das institucións dependentes do Servizo Galego de Saúde.

Tras o mencionado proceso negociador acadouse o pacto que se publica, suscrito entre a Administración sanitaria de Galicia e as centrais sindicais CC OO, CIG, UGT, CSI-CSIF e SAE. A negociación foi celebrada de conformidade co artigo 35 da Lei 9/1987, do 9 de xuño (RCL 1987, 1450), pola que se regulan os órganos de representación, determinación das condicións de traballo e participación do persoal ao servizo das administracións públicas.

Para xeral coñecemento, de acordo co disposto no artigo 36 da citada Lei 9/1987, faise necesaria a súa publicación no «Diario Oficial de Galicia».

Na súa virtude, resolve:

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

Acordar a publicación do pacto de selección temporal de diversas categorías de persoal estatutario para vinculacións temporais nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde que se inclúe xunto con esta resolución.

Pacto de selección temporal de persoal estatutario para vinculacións temporais nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde asinado entre a Administración sanitaria e as organizacións sindicais CC OO, CIG, UGT, CSI-CSIF e SAE

En Santiago de Compostela o ... de ... de 200., no marco da mesa sectorial de negociación do persoal de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, de conformidade coas facultades conferidas no artigo 80 da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde e no artigo 38 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, así como das competencias outorgadas á referida mesa sectorial polo acordo entre a Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e as organizacións sindicais da mesa xeral. Tras o proceso negociador mantido no seo da Mesa Sectorial Sanitaria, subscríbese este pacto de selección temporal de persoal estatutario para vinculacións temporais nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, co contido que a seguir se expón:

I. Normas xerais

1. Vixencia do pacto

1º Este pacto entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*, agás o previsto na norma xeral 2 -Réxime transitorio-, para os supostos comprendidos na norma xeral 12.3 e 12.5.

Para a selección dos aspirantes, unha vez publicado no *DOG* este pacto, a División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional efectuará unha convocatoria xeral concernente ás categorías que se determinen, logo do

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

informe da comisión central de seguimento do pacto. A selección dos aspirantes desa convocatoria rexeráse polos baremos de méritos e criterios ordenadores previstos neste pacto, ben que as novas listas que se confeccionen non terán virtualidade ata a data prevista para a súa entrada en vigor, de conformidade co que se prevexa na respectiva convocatoria.

2º Este pacto terá vixencia ata o 31 de decembro do ano 2010, prorrogándose automaticamente por sucesivos períodos dun ano, de non mediar denuncia expresa* por ningunha das partes cando menos con dous meses de antelación ao termo de cada ano natural.

De existir denuncia da vixencia deste pacto, prorrogarase a súa efectividade ata a formalización do novo pacto ou norma que o substitúa, tras a negociación correspondente.

2. Réxime transitorio

1º En tanto non se publiquen as listas definitivas das categorías que se convoquen, para efectuar os chamamentos que resulten precisos aplicaranse as listaxes confeccionadas para tal fin en desenvolvemento do pacto do 24 de maio de 2004 (Resolucións do 29 de xuño de 2006 -DOG núm. 132, do 10 de xullo- e do 28 de xuño de 2007 -DOG núm. 140, do 19 de xullo-).

3º O réxime previsto para as vinculacións de curta duración na norma xeral 12.3 será de aplicación á entrada en vigor das novas listaxes da categoría que corresponda elaborados ao abeiro deste pacto.

4º A selección do persoal temporal das categorías de médicos/as de familia e de persoal de enfermería para a cobertura das necesidades no ámbito das urxencias extrahospitalarias será de aplicación no momento en que se publiquen as listaxes definitivas a que se refire a norma xeral 12.5, agás nos casos previstos nas regras transitorias que se rexerán polas súas disposicións específicas.

5º Cada un dos exercicios que integren a fase de oposición, para todas aquelas categorías que ata a data non foron obxecto da OPE formalizada ou que o

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

sexan no futuro polo Servizo Galego de Saúde, incluírase co grao de proporcionalidade e na ponderación que corresponda dentro da estrutura dos seus baremos, logo do acordo da comisión central de seguimento do pacto adoptado no momento que se executen as OPE correspondentes.

De conformidade co acordado pola mesa sectorial na súa reunión do 6 de xuño de 2002, en ningún caso serán tidos en conta para os efectos de baremo na epígrafe de OPE os resultados obtidos nos procesos selectivos convocados ao abeiro do disposto na Lei 16/2000, do 21 de novembro, pola que se establece un proceso extraordinario de consolidación de emprego e provisión de prazas de persoal estatutario das institucións sanitarias.

3. Ámbito de aplicación do pacto

3.1. Territorial: será de aplicación en toda a Comunidade Autónoma de Galicia.

3.2. Persoal: afectará a todas as vinculacións temporais, a través dos nomeamentos que se formalicen, das categorías de persoal estatutario.

4. Sistema de nomeamentos

As listas elaboraranse por categoría profesional e ámbito territorial de área de xestión sanitaria, agás nos casos do persoal técnico e persoal de xestión da función administrativa, as categorías de persoal informático pertencentes aos grupos A, B e C?, logopedas, técnico/a superior e técnico/a de grao medio que, de conformidade co que establezan as respectivas convocatorias, poderán ser de ámbito distinto (de comunidade autónoma, provincial ou o que se especifique para cada caso).

5. Formalización das solicitudes

5.1. Convocatoria.

Publicado este pacto no *Diario Oficial de Galicia*, convocaranse os aspirantes das categorías que se determinen, mediante resolución da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional do Servizo Galego de Saúde, que se publicará no *Diario Oficial de Galicia* (en adiante *DOG*), nos

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

taboleiros de anuncios das direccións provinciais do **Servizo Galego de Saúde, dos centros e complexos hospitalarios e das xerencias de atención primaria, así como na páxina web da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde** (www.sergas.es).

Igualmente, daráselle a publicidade adecuada á convocatoria, a través da inserción na prensa dun anuncio dela.

5.2. Prazo e lugar de presentación das solicitudes.

Formalizada a convocatoria e nos termos que nela se prevexan, os aspirantes disporán do prazo de 20 días **naturais, agás que excepcionalmente se establezca outro distinto na resolución da convocatoria**; a partir do **día** seguinte á data da publicación desta no *DOG*, para a presentación da súa solicitude no modelo normalizado, en unión da documentación que sexa pertinente.

As solicitudes poderán presentarse **nos rexistros das direccións provinciais do Servizo Galego de Saúde e nos centros de xestión, así como nas oficinas de rexistro que na propia convocatoria se determinen**.

5.3. Requisitos dos aspirantes.

Na data na que expire o prazo para a presentación das instancias, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

- Ter cumpridos os **16** anos de idade e non exceder a idade da xubilación.
- Acreditar a nacionalidade española ou dun país da Unión Europea (en diante UE) ou, de ser o caso, dispor de autorización para poder residir e traballar legalmente en España **de conformidade coa normativa vixente**.
- Posuír a titulación que, segundo se fai constar no modelo de instancia, habilita para o exercicio da profesión correspondente, ou estar en condicións de obtela dentro do prazo de presentación de solicitudes.
- Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das funcións que deriven do correspondente nomeamento.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

-Os demais requisitos recollidos no artigo 30.5 da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (BOE núm. 301, do 17 de decembro).

Non serán admitidas a trámite as solicitudes das persoas que fosen excluídas das listas confeccionadas en aplicación dos pactos do 1 de abril de 1993 (DOG do 13 de abril), do 27 de abril de 1994 (DOG do 12 de maio), do 21 de decembro de 1995 (DOG do 19 de xaneiro), do 28 de febreiro de 1997 (DOG do 10 de marzo), e do 4 de febreiro de 2000 (DOG do 25 de febreiro) polas causas previstas nos citados pactos, con excepción do previsto na norma xeral **11.2.4.**

5.4. Acreditación de méritos avaliábeis.

Os méritos admisíbeis e valorábeis serán unicamente os causados ata o día inmediato anterior á data de publicación da convocatoria, sempre que se acrediten no prazo de presentación das solicitudes.

A acreditación dos méritos alegados requirirá a incorporación de documentos auténticos, sen prexuízo da posible compulsas que, sobre as copias fotoestáticas deles, sexa realizada polo persoal competente.

Non será necesaria a presentación de documentos acreditativos dos méritos que consten no expediente da persoa aspirante por figuraren na anterior convocatoria do pacto na mesma categoría.

5.5. Formulación das solicitudes.

5.5.1. Cada aspirante aos nomeamentos a que se refire este pacto solicitará a súa inclusión nos ámbitos e categorías sinalados nos modelos de solicitude.

No suposto de que un/unha aspirante incumprise as regras previstas no citado modelo e, se así se detectase a través dos mecanismos de control, excluírase inmediatamente de calquera listaxe das solicitadas. No modelo normalizado de solicitude advertirase, de modo claro e inequívoco, a aplicación desta medida.

A citada exclusión acordarase baixo os seguintes criterios:

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

-No caso de detectarse duplicidade de áreas ou ámbitos territoriais incompatibles entre si, optarase por manter á persoa interesada na listaxe da área ou ámbito territorial en que figuraba na anterior convocatoria, deixando sen efectividade a solicitude respecto da outra.

-De non figurar nas listaxes da última convocatoria, optarase polo sinalado polo/a interesado/a en último lugar.

-De detectarse duplicidade en categorías incompatibles entre si, optarase por manter a persoa interesada na listaxe da categoría na que figurase na anterior convocatoria, deixando sen efectividade a solicitude respecto da outra.

De non figurar nas listaxes da última convocatoria, optarase polo sinalado polo/a interesado/a en último lugar.

-Se a persoa interesada presentase solicitude nas diferentes direccións provinciais prevalecerá a posterior sobre a anterior.

6. Elaboración das listas

6.1. Regra xeral.

6.1.1. As listaxes de aspirantes aos nomeamentos temporais elaboraranse pola estrita orde de puntuación que resultará da aplicación do baremo establecido para as **respectivas** categorías.

6.1.2. Unha vez que se teña realizada a baremación, publicaranse as listas **provisionais**, por categorías e ámbito territorial respectivo, nos taboleiros de anuncios das direccións provinciais do Servizo Galego de Saúde e dos centros asistenciais dependentes delas, incluíndo relación das persoas aspirantes admitidas coa súa puntuación e orde de prelación, así como das excluídos, indicando as causas da súa exclusión.

Contra as listaxes **provisionais**, os interesados poderán formular reclamación perante a dirección provincial do Servizo Galego de Saúde **(ou, de ser o caso, o órgano que se indique na respectiva convocatoria)**, no prazo **de 10 días**

hábiles, agás que excepcionalmente se establezca outro distinto na resolución da convocatoria, a partir do día seguinte á data de publicación.

6.1.3. Resoltas as reclamacións, publicaranse as listas definitivas do xeito establecido para as provisionais.

Contra as listas definitivas, as persoas aspirantes poderán presentar recurso de alzada perante a División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional do Servizo Galego de Saúde, no prazo dun mes contado desde a data seguinte á da súa publicación.

6.1.4. As comisións provinciais de seguimento do pacto, cando así o soliciten, serán informadas do seguimento do proceso para a elaboración das listaxes de cada categoría e ámbito.

6.2. Prórroga do pacto. De prorrogarse a vixencia deste pacto, vehicularanse as novas ofertas para a selección de aspirantes ás vinculacións temporais que sexan precisas para garantir a continuidade asistencial, de xeito acompañado ás necesidades manifestadas polas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.

6.3. Supostos especiais.

6.3.1. Incorporación automática de novos aspirantes.

Co obxecto de garantir a dispoñibilidade de profesionais nas categorías de médicos de familia, médicos de urxencias hospitalarias, pediatras, matronas, persoal de enfermería e cociñeiros, mediante a incorporación dos novos titulados e doutros profesionais, aquelas persoas interesadas que aspiren aos chamamentos para vinculacións temporais poderán presentar a súa solicitude, sen necesidade dunha convocatoria previa, durante os quince primeiros días dos meses de marzo, xullo e outubro, que deberán dirixir ás direccións provinciais do Servizo Galego de Saúde. Estas listaxes manteranse vixentes ata a resolución da seguinte convocatoria xeral ordinaria da correspondente categoría.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

Para estes efectos as direccións provinciais divulgarán na segunda quincena do mes anterior un recordatorio da apertura do citado prazo entre os sindicatos, colexios profesionais, escolas de enfermería, servizos e unidades de atención primaria, e nos taboleiros de anuncios das propias direccións provinciais e centros de xestión. Así mesmo, publicarán o oportuno anuncio nun ou varios medios de difusión do ámbito territorial respectivo. **Asemade** terán ao dispor dos interesados os modelos normalizados de solicitude.

Coas solicitudes presentadas, realizarase a valoración dos expedientes presentados consonte o baremo da categoría que se publica con este pacto e procederá a publicación das listaxes provisorias de puntuacións que poderán ser obxecto de reclamación no prazo de 5 días. As direccións provinciais resolverán as reclamacións que se presenten no prazo doutros cinco días desde a súa recepción.

A listaxe que resulte pasará a integrar as listaxes xerais da derradeira convocatoria ao cabo da lista, con indicación do período de solicitude -mes (marzo, xullo, outubro) e ano- e pola orde derivada do citado prazo e da prelación que resultase da avaliación.

Idéntico tratamento outorgarase á listaxe que resulte das persoas aspirantes que optasen por acceder pola quenda de promoción interna.

6.3.2. Convocatorias por indispoñibilidade.

No caso de indispoñibilidade de profesionais nunha lista das categorías convocadas, as direccións provinciais ou, de ser o caso, a División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, poderán realizar unha nova oferta para o acceso de aspirantes ás vinculacións temporais desta.

De tratarse de indispoñibilidade absoluta, procederase a incorporar os aspirantes pola orde de prelación que resulte ao cabo da lista realizadas con base nas disposicións anteriores.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

De tratarse de indispoñibilidade eventual ou para un período concreto e determinado, elaborárase unha lista subsidiaria da principal á cal se acudirá exclusivamente nos casos en que conorra a citada indispoñibilidade.

Para os efectos previstos no parágrafo anterior, as direccións provinciais terán a dispor das persoas interesadas os modelos normalizados das ditas solicitudes.

Coas solicitudes recibidas, que deberán reunir os requisitos aos que se refire o parágrafo 5.3, a dirección provincial elaborará a listaxe correspondente mediante un procedemento simplificado **no que unicamente se valorará a formación académica dos aspirantes. Naquelas categorías que carezan do mérito da formación académica consonte os anexos do presente pacto, a listaxe correspondente confeccionarase pola idade (de maior a menor) dos aspirantes.**

A listaxe provisional publicarase no taboleiro de anuncios da dirección provincial **correspondente**; contra ela poderase presentar reclamación no prazo de 5 días perante a dirección provincial.

Resultas as reclamacións, publicaranse, nos citados taboleiros as listaxes definitivas, contra as cales caberá interpoñer recurso de alzada perante a División de Recursos Humanos do Sergas no prazo dun mes desde a data da súa publicación.

As novas listas que se elaboren ao abeiro desta epígrafe serán subsidiarias da principal e, de ser o caso, as subseguintes que se publiquen ata a nova convocatoria ordinaria serán subsidiarias entre si por orde cronolóxica.

6.3.3. Indispoñibilidade transitoria na área de aspirantes dunha categoría.

Ata a publicación definitiva das listaxes mencionadas nos parágrafos anteriores, no caso de indispoñibilidade de aspirantes nunha determinada categoría, acudírase á utilización de listas das áreas de xestión máis próximas.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

Para os efectos do previsto no parágrafo anterior, considéranse áreas de xestión máis próximas as que se determinan, respecto de cada área concreta, nos respectivos modelos de solicitude.

6.3.4. Novas categorías e readaptación de categorías.

No caso de creación dunha categoría de persoal estatutario ou de non ter convocada algunha das existentes no prazo previsto para a convocatoria xeral, realizarase unha convocatoria cos baremos que corresponda tras a negociación na comisión central de seguimento deste pacto.

No caso de readaptación de categorías ofertadas que supoñan a eliminación doutras anteriores ou a reclasificación dunha ou varias das existentes nunha nova, preveranse no seo da mesa sectorial os mecanismos de adaptación das listaxes das categorías existentes ás novas categorías.

6.4. Baixa automática do persoal estatutario fixo.

O persoal estatutario fixo de novo ingreso en virtude do remate dun proceso selectivo, será dado de baixa automaticamente como aspirante ás vinculacións temporais no momento en que se abra o prazo de toma de posesión das prazas adxudicadas.

7. Xestión das listas

7.1. A determinación das necesidades de vinculación compételles ás **directoras e directores** xerentes dos respectivos centros sanitarios, de acordo coas súas competencias de xestión normativamente recoñecidas, sen prexuízo da preceptiva información sobre os nomeamentos efectuados, que periodicamente debe facilitarse ás xuntas de persoal de área, nos termos recoñecidos no **artigo 40 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, (BOE núm. 89, do 13 de abril)** e, así mesmo, nos artigos concordantes da Lei orgánica 11/1985, de liberdade sindical.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

As comisións provinciais de seguimento tamén poderán solicitar a citada información **ás directoras e directores** xerentes, que deberán facilitala nun prazo razoable.

7.2. A xestión das listas e os chamamentos dos aspirantes levarase a cabo nas direccións provinciais do Servizo Galego de Saúde, a través dun proceso informatizado, respecto de todas as categorías incluídas no presente pacto.

Emporiso, as xerencias de atención primaria poderán exercer tal cometido respecto do **persoal licenciado sanitario nas categorías de médico/a de familia, odontólogo/a e pediatra** verbo dos distintos ámbitos da súa competencia.

Cando as circunstancias o aconsellen polo momento, inmediatez e perentoriedade para efectuar o chamamento dun ou dunha aspirante, os centros de atención especializada e de atención primaria efectuarán directamente o tal chamamento, con respecto absoluto dos criterios de selección previstos neste pacto. Para tal efecto, a dirección provincial correspondente dará cumprida e periódica información da situación e estado das listas, coa explicitación da orde de chamamento dos aspirantes, coordinando axeitadamente o proceso cos centros sanitarios.

7.3. Para efectuar os chamamentos seguirase rigorosamente a orde de puntuación acreditada polas persoas aspirantes en cada ámbito, sen prexuízo dos supostos de suspensión previstos na norma **11.1.2**, e dos supostos especiais da norma xeral **12** do presente pacto.

Para a formalización de nomeamentos de duración igual ou superior ao ano chamarase, en todo caso, á persoa que acredite a maior puntuación na listaxe da área sanitaria **ou ámbito territorial** que corresponda, sempre que non estea xa vinculada por outro nomeamento de duración igual ou superior ao citado período.

De acordo co anterior, cando unha persoa aspirante figura con dereito preferente, pola puntuación que acredite, para ocupar unha praza vacante con carácter interino, ou para formalizar outro vínculo de duración prevista igual ou superior ao ano, e se atope vinculado por un nomeamento de duración inferior,

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

será requirida para ocupar a citada praza vacante ou para formalizar outra vinculación de duración igual ou superior ao ano.

Así mesmo e como excepción ao establecido con carácter xeral neste pacto perante os supostos de suspensión de chamamentos, no caso de maternidade ou adopción legal previsto na norma 11.1.2, a persoa aspirante será chamada igualmente para as ofertas de vinculacións de previsible longa duración á que teña dereito segundo a orde de prelación acadada na correspondente lista, se ben o vínculo se formalizará unha vez que finalice o período que deu lugar á causa de suspensión, nos termos legalmente previstos.

7.4. Para as vinculacións requiridas, os chamamentos dos aspirantes serán efectuados, con carácter xeral e por mor do volume e premura da meirande parte das vinculacións, mediante aviso telefónico ao número ou números consignados no modelo de solicitude. No entanto, naquelas vinculacións que teñan carácter programado e sempre que exista un prazo suficiente, os aspirantes poderán ser avisados mediante carta ou telegrama.

En todo caso, quedará constancia da data e hora en que cada persoa aspirante sexa requirida, mediante dilixencia expedida para o efecto, levándose un ~~libro~~ de rexistro das chamadas efectuadas.

7.5. De constatare un erro material ou de feito no chamamento e posterior vinculación en prol dunha persoa que pola súa orde de puntuación non lle corresponde, procederase, no prazo dos 15 días seguintes, á revogación do nomeamento expedido por tal circunstancia.

A dita actuación notificarase o antes posible á comisión provincial de seguimento correspondente.

8. Duración dos vínculos formalizados

8.1. Os aspirantes que acrediten un período de traballo de 360 días ou superior, nun prazo de tres anos, en virtude deste ou **do** anterior pacto, non serán chamadas para subscribir novos vínculos de duración inferior a un ano

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

nun período de tres meses, desde a data de finalización do último vínculo en virtude do cal se acumule o referido período de traballo.

Para estes efectos os meses contaránse por mes natural ou, no seu defecto, pola agrupación de días traballados, a razón dun mes por cada 30 días de prestación de servizos.

Esta regra será de aplicación ao cómputo do tempo de traballo, así como do período de suspensión que, de ser o caso, se estivese aplicando aos aspirantes, desde a entrada en vigor do pacto, con independencia de que o citado cómputo comezase baixo a vixencia do pacto anterior.

8.2. Esta medida de suspensión dos chamamentos non será de aplicación no caso de que, por razóns conxunturais, non existan profesionais suficientes nalgunha listaxe das categorías convocadas, **na correspondente** área sanitaria, sen prexuízo da continuidade da aplicación da medida unha vez que se superen as citadas circunstancias.

Así, de procederse á convocatoria extraordinaria prevista por indisponibilidade **de aspirantes**, entenderase aplicable esta medida de suspensión.

8.3. Finalizado o período de suspensión dos chamamentos, os servizos prestados comezarán a computarse para os efectos de completar un novo período de 360 días que dea lugar á aplicación novamente da medida de suspensión.

Non se poderán acumular períodos de suspensión dos chamamentos. En todo caso, a citada suspensión non será superior a tres meses, nun período de doce desde a aplicación da medida.

8.4. Sen prexuízo do reflectido non parágrafos anteriores, coa finalidade de acadar unha maior mobilidade das listas en función das peculiaridades que concorran nalgunha área sanitaria ou provincia, as comisións provinciais poderán propoñer, mediante acordo adoptado de conformidade co previsto na disposición décima deste pacto, o establecemento do sistema que consideren máis conveniente para conseguir a aludida maior mobilidade das listas.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

Tal proposta de sistema só poderá referirse aos vínculos de duración inferior aos 12 meses e requirirá para a súa efectividade a ratificación da comisión central de seguimento.

Sen prexuízo do anterior, a comisión central de seguimento do pacto acordará as medidas necesarias para a aplicación destas medidas de suspensión.

9. Promoción profesional temporal

9.1. **Elaboraranse** listas específicas co obxecto de reservar o 50% das necesidades a cubrir nos respectivos centros ou complexos sanitarios, para a formalización de vínculos de interinidade en praza vacante e demais que se estimen, inicialmente, de duración igual ou superior a dous meses, para o persoal estatutario fixo con praza en propiedade de igual ou inferior grupo ao da categoría obxecto de vinculación, que leve polo menos dous anos en servizo activo como persoal fixo.

De concorrer a circunstancia, debidamente constatada, de que a categoría solicitada para promocionar non exista ou sexa obxecto de oferta reducida no centro de xestión ou complexo do que dependa o profesional solicitante, a promoción estenderase á área sanitaria ou complexo correspondente. **Tal é o caso das categorías de médico/a de familia, persoal de servizos xerais, técnico/a de prevención de riscos laborais, técnico/ especialista en sistemas e tecnoloxías da información, ou aquelas outras categorías para as que se poida determinar a devandita extensión, logo do seu tratamento na comisión central de seguimento do pacto.**

9.2. Para estes efectos, confeccionaranse unhas listas por centro de xestión ou área sanitaria, segundo corresponda, coa mesma vixencia das **listaxes da quenda de acceso libre** e coa aplicación dos criterios de selección e restantes prescricións establecidas neste pacto.

9.3. Poderá solicitar a inclusión nas devanditas listas de promoción temporal, o persoal estatutario fixo, en servizo activo durante, polo menos, dous anos na categoría de procedencia que teña a titulación requirida para prestar servizos na categoría a que opta.

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

De conformidade co previsto no artigo 34.5º da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, non se exixirá o requisito de titulación para o acceso ás categorías do artigo 7.2º b) da citada lei, agás que sexa necesaria unha titulación, acreditación ou habilitación profesional específica para o desempeño das novas funcións, sempre que o profesional interesado prestase servizos durante cinco anos na categoría de orixe e teña a titulación exixida no grupo inmediatamente inferior á categoría a que opta.

9.4. O persoal estatutario fixo que se incorpore a un novo destino, con ocasión dun concurso de traslados **ou dun proceso selectivo a través da quenda de promoción interna,** poderá solicitar a súa inclusión nas listaxes de promoción temporal do centro de destino, **durante** o prazo previsto para a toma de posesión.

Coas solicitudes confeccionaranse as listas de conformidade cos criterios de selección previstos neste pacto. Estas listas serán subsidiarias das que estivesen vixentes ata a data dunha nova convocatoria xeral ordinaria.