Resolución de .... da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional pola que se autorizan e publican seis acordos adoptados pola comisión central de seguimento do Pacto de selección temporal (DOG núm. 104 de 1 de xuño de 2004)

1º . Novas convocatorias xerais de aspirantes:

O Pacto na disposición 6.2 prevé a realización de nova convocatoria a partir do último trimestre do ano 2005.

No mes de febreiro de 2006 publicáronse as listas definitivas de aspirantes de tódalas categorías pendentes, razón pola que non entraron en vigor as listas de determinadas categorías. Así as cousas, a convocatoria prevista no Pacto de selección temporal foi realizada no último trimestre do ano 2005.

A convocatoria formalizada no mes de xuño de 2004, que incluíu a médicos de familia, pediatras, matronas, ATS/DUE, auxiliares de enfermería, e odontólogos resolveuse, con publicación das listas definitivas, nos meses de maio e xuño de 2005.

Prevese formalizar a vindeira convocatoria no mes de abril de 2006.

2º.- Selección vínculos temporais en urxencias extrahospitalarias.

Os vínculos que xurdan dos PAC deberán cubrirse cós aspirantes dispoñibles nas listas de longa duración de urxencias extrahospitalarias.

Os PAC que se foron cubrindo ao longo do ano 2005, despois da oferta formalizada no mes de xuño, e non ofertados específicamente antes da dita data, convocaranse para vinculacións en PAC, con ocasión do exercizo da opción de voluntariedade nos ditos PAC pendentes, consonte se determine na correspondente convocatoria que se prevé para o mes de maio de 2006, unha

vez sexan analizadas as opcións de voluntariedade na comisión de seguimento de urxencias extrahospitalarias.

3º.- Listas curta duración de urxencias extrahospitalarias

As listas de curta duración de urxencias extrahospitalarias non están incluídas na Instrución 2/2005, polo tanto non se lles aplicarán os criterios de rotación dos aspirantes, senón que se xestionarán pola súa orde de prelación.

4º.- Listas de ámbito autonómico

As solicitudes de categorías de listas de ámbito autonómico son xestionadas pola División de RR.HH. e desenvolvemento profesional, Subdirección de xestión de persoal e Subdirección de políticas de persoal.

As competencias atribuídas ás comisións provinciais de seguimento, en materia de xestión de listas, serán exercidas pola comisión central de seguimento no que atinxe ás ditas listas de ámbito autonómico.

5.- Listas compatibles

Aos aspirantes das listas compatibles que optan a máis dunha categoría, se lle deberán ofertar os vínculos de igual ou superior grupo de clasificación, independentemente, de que o aspirante estea vinculado con outro vínculo de longa duración. Este criterio é aplicable á lista de longa duración, sempre que o teñan manifestado no prazo dun mes dende a publicación deste acordo.

A renuncia sen xustificar a un chamamento nunha categoría, penaliza só nesa categoría e non afecta aos chamamentos do mesmo aspirante noutras categorías compatibles.

6.- Promoción interna temporal

A promoción interna temporal por área é excepcional, aplicándose só ás categorías de médico de familia, persoal de servizos xerais, técnicos de prevención de riscos laborais e técnico superior de sistemas e tecnoloxías da información. Nos restantes grupos A e B, a promoción interna mantense circunscrita ao ámbito de centro.

Santiago de Compostela, a ... de abril de 2006

Antonio José Fernández Paniagua
Director Xeral da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional