

## ACTA DE SINATURA DO ACORDO SOBRE DETERMINADAS CONDICIÓN DE TRABALLO E RETRIBUTIVAS DO PERSOAL DAS UNIDADES E SERVIZOS DE ATENCIÓN PRIMARIA.

### **Pola Administración**

- Cayetano Rodríguez Escudero  
Secretario xeral do Servizo Galego de Saúde  
- Antonio José Fernández Paniagua  
Director xeral da División de Recursos  
Humanos e Desenvolvemento Profesional  
- Julio Villar Barreiro  
Director xeral da División de Asistencia  
Sanitaria  
- Jesús Rey García  
Subdirector xeral de Calidade e Programas  
Asistenciais  
- Francisco Javier Pena Corredoira  
Subdirector xeral de Políticas de Persoal  
- Manuel López López  
Subdirector xeral de Réxime Retributivo e  
Xestión de Persoal  
- Manuel Ángel Blanco Ramos  
Xerente de atención primaria de Ourense  
- María Josefa Díaz Otero  
Xerente de atención primaria de Lugo  
- Ana Isabel Castaño Carou  
Xerente de atención primaria de Santiago  
- Juan Carlos Eirea Eiras  
Xerente de atención primaria de Vigo  
- Antonio Regueiro Martínez  
Xerente de atención primaria de Pontevedra  
- M<sup>a</sup> Jesús Cerecedo Pérez  
Xerente de atención primaria de Coruña  
- Pilar Vázquez Saavedra  
- Octavio Dopico Pérez  
Subdirectores de Urxencias e Procesos  
Ambulatorios da Área Sanitaria de Ferrol  
- María Ponte García  
Xefa do Servizo de Relacións Laborais  
- Alberto Suárez López  
Servizo de Relacións Laborais  
- Javier García Caeiro  
Xefe de sección de Relacións Laborais

### **Polas Organizacións Sindicais**

- Xoán Cons Pintos (CIG)  
- Manuel González Moreira (CIG)  
- Víctor Vila López (CIG)  
- Lois Méndez Pérez (CIG)  
- Xoan Ramón Fernández Cid (CIG)  
- Begoña Peitado Garrido (CIG)  
- Pedro González González (UGT)  
- Javier Martínez Fente (UGT)  
- Rosa M<sup>a</sup> Vilas Vidal (UGT)  
- Elena Carracedo Durán (UGT)  
- José Ramón Lago Bouza (CC.OO)  
- José Luís Marcos Luaña (CC.OO)  
- Carmen García Rivas (CESMSATSE)  
- M<sup>a</sup> Jesús San Martín Outeiral  
(CESMSATSE)  
- Cándido Andión Núñez (CESMSATSE)  
- J. Manuel Blanco Docanto (CESMSATSE)  
- Manuel Nieto Pereira (CESMSATSE)  
- Clara Corpas Cobisa (CSI-CSIF)  
- Carlos Cancela Rodríguez (CSI-CSIF)  
- J. Evaristo Rodríguez Vázquez (CSI-CSIF)

Na sede da Consellería de Sanidade, en Santiago de Compostela, o 4 de abril de 2008, previa convocatoria a todos os membros de Mesa Sectorial coa seguinte orde do día: “Sinatura do acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas dos servizos e unidades de atención primaria”; as partes

### **EXPOÑEN:**

Tras o complexo proceso de negociación iniciado o 6 de novembro de 2007 sobre determinadas condicións de traballo e retributivas dos servizos e unidades de atención primaria, con reunións celebradas os días 6 de novembro e 18 de decembro de 2007, 16 de xaneiro e 19 de febreiro de 2008, e tras a acta de fin de negociación asinada o 22 de febreiro, por mor da convocatoria anterior comparecen CIG, CESMSATSE, UGT, CCOO e CSI-CSIF e manifiestan o seu acordo sobre o texto consolidado do Acordo que figura como Anexo, de modo que se poidan iniciar as actuacións precisas para a súa aprobación polo Consello da Xunta e a súa efectividade, previos os informes e autorizacións preceptivos.

Como resultado da mesma negociación adquirense os seguintes compromisos:

## 1.- INCENTIVO RETRIBUTIVO Á VOLUNTARIEDADE (2008)

O persoal médico de familia que opte no ano 2008 por prestar 305 ou 600 horas de atención continuada percibirá un complemento retributivo adicional, a través dun programa especial polo complemento de produtividade variable, nas contías respectivas de 1.475 e 2.900 €.

O persoal das unidades de tarde, en razón ás súas menores posibilidades de acceder á atención continuada, percibirá polo mesmo concepto a contía de 725 € no caso de optar por prestar 150 horas de atención continuada.

No segundo trimestre do ano, unha vez manifestada a opción por un dos tramos incentivados, percibiranse como anticipo as seguintes contías:

- tramo incentivado de 600 horas: 1.450 €.
- tramo incentivado de 305 horas: 740 €.
- tramo incentivado de 150 horas (unidades de tarde): 365 €.

O resto do complemento percibirase a finais de 2008.

Os incentivos percibiranse polas opcións de voluntariedade. Para a superación da carga horaria de prestación en calquera dos tramos será precisa a opción expresa do/a profesional.

Os incentivos percibiranse aínda no suposto de que non se realice a prestación efectiva de gardas no tramo incentivado, sempre que esta circunstancia responda a causas imputables á Administración. Os incentivos percibiranse igualmente, de forma ponderada no período correspondente, cando a non prestación das gardas no tramo incentivado veña motivada pola incapacidade temporal ou continxencias asimiladas do/a profesional, ou no suposto de que no propio PAC do profesional non existan horas dispoñibles suficientes para a asignación do tramo (salvo que o profesional opte por completar o tramo en PACs limítrofes).

As gardas que se establezan en atención aos tramos de voluntariedade deberán incorporarse ao calendario anual ou destinarse á cobertura de incidencias (baixas e outras suspensións de longa duración).

O incentivo será aplicable a todo o persoal que opte, na nova oferta xeral, por realizar as horas dos tramos novos que son obxecto de incentivo. Esta oferta permitirá a renuncia das opcións xa realizadas e respectará os dereitos exercidos voluntariamente polos profesionais con base nas normas existentes. Tanto estes últimos como aqueles que exerzan por primeira vez a opción, poderán optar polos novos tramos e pola percepción dos incentivos (o mantemento da opción actual, nun tramo xa superior ao incentivado, implicará igualmente a percepción do correspondente incentivo). Os criterios desta opción serán determinados no ámbito de negociación dos plans funcionais.

O incentivo manterase durante a vixencia do Acordo e mentres conserven a súa vixencia as opcións de voluntariedade, dentro das dotacións orzamentarias previamente acordadas.

## **2.- PRESTACIÓN EN SÁBADOS-MAÑÁ:**

Na liña do establecido no Plan de Mellora de Atención Primaria, a Administración comprometeuse a avanzar, no período de execución do indicado Plan, en medidas organizativas tendentes á redución efectiva do número de sábados de prestación dos/as profesionais, así como a analizar anualmente o impacto asistencial desa redución.

Para iso continuarase no proceso, xa iniciado nalgúns ámbitos territoriais, de concentrar en determinados centros a atención dos sábados pola mañá, reducindo así as presenzas necesarias nos sábados. Tal medida, que será previamente tratada pola Xerencia coa correspondente comisión de centro, incluírá a posta a disposición de medios de transporte adecuados a efectos de atención domiciliaria.

Neste proceso non se adoptarán medidas que impliquen a realización dun número de sábados superior ao actual.

## **3.- BASES PRINCIPAIS DA ADAPTACIÓN RETRIBUTIVA (CONTAXE POR NÚMERO DE T.I.S.).**

### 1) Médicos de Familia:

O factor “número de cartillas” será substituído polo novo factor “número de TIS”.

Para vincular as retribucións coa diferente demanda de asistencia, neste factor terá relevancia económica a idade dos titulares da tarxeta. Ao computar diferente o número de titulares da tarxeta con 65 ou máis anos, desaparece a incidencia retributiva do “número de cartillas de pensionista” (factor B). Porén, aplicarase o coeficiente de ponderación x 2 aos titulares pensionistas con menos de 65 anos.

Tramos etéreos e coeficientes de ponderación

0-3 anos : x 3

4-7 anos : x 2

8-14 anos : x 1

15-64 anos: x 1

65-74 anos : x 2

≥ 75 anos : x 3

Establecerase unha regulación específica para o caso dos titulares da asistencia desprazados temporalmente.

## 2) Pediatras:

Introducírase o factor “número de TIS”, cos referidos coeficientes de ponderación por idade. O factor de dispersión deixará de retribuírse por contía fixa. Prescindirase do factor “desempeño de praza de pediatría”. Incluirase un réxime especial aplicable a profesionais de determinados ámbitos territoriais cun réxime especial de prestación da asistencia (compartida cos médicos de familia).

## 3) Odontólogos:

Introducírase un factor vinculado a número de TIS (posibles usuarios da súa asistencia). A retribución terá para este colectivo unha ponderación específica, primando cun coeficiente 2 o tramo de idade de 6 a 14 anos (actividade Programa de Saúde Bucodental). Prescindirase do factor “desempeño de praza de odontoloxía”.

## 4) DUE:

O factor “número de cartillas” será substituído polo novo factor “número de TIS”, con desaparición do actual sistema de retribución por tramos. O “número de TIS” corresponderase coa media de tarxetas, que resultará de dividir o total de tarxetas da unidade entre o número de DUE da mesma.

Para vincular as retribucións coa diferente demanda de asistencia na unidade, o “número de TIS” da mesma calcularase aplicando os coeficientes por idade (+ pensionistas con menos de 65 anos) establecidos anteriormente.

5) No caso de que a adaptación a TIS non supoña a equiparación dos pediatras e odontólogos cos médicos de familia, a resolución das diferenzas retributivas abordarse na negociación do Acordo Marco.

No suposto dos fisioterapeutas, tomarase como referencia para a equiparación ao persoal da mesma categoría das institucións hospitalarias

Igualmente, na negociación de dito acordo procederase á revisión das retribucións do persoal da categoría de traballador/a social.

6) A adaptación ao sistema de contaxe por TIS axustarase á masa salarial destinada aos conceptos do complemento de produtividade fixa vinculados ás tarxetas de titulares, sen que se poida superar a dita masa salarial. Fixaranse

criterios que eviten minguas retributivas significativas, nos termos que estableza a comisión de seguimento.

7) Coa aceptación destas bases xerais a Administración comprométese a continuar coa negociación da adaptación a TIS, aportando os datos, información e contías que as organizacións demandan para valorar axeitadamente a proposta. A ratificación final estará condicionada á aportación dos datos necesarios para valorar os efectos da aplicación, e á conformidade das partes.

8) O proceso técnico da cambio de pago por cartilla a TIS é independente da posterior análise que sobre materia retributiva se realizará para un futuro Acordo Marco do persoal do Organismo (primaria e especializada), tanto para as categorías referidas como para as demais de atención primaria.

#### **4.- OUTRAS MATERIAS:**

1.- Todo o persoal das distintas categorías, tanto de Unidades e Servizos como de PAC, fixo ou temporal, que estea autorizado para estender a xornada e o horario na quenda inmediatamente seguinte, terá dereito á manutención correspondente.

2.- A realización voluntaria de xornada complementaria será considerada mérito adicional no futuro sistema de carreira profesional, dentro aqueles considerados como “compromiso coa organización”.

3.- Acordo Marco:

Celebrarase unha Mesa Sectorial coa finalidade de ordear a negociación colectiva de xeito global, integrado e pacífico. Negociarase un Acordo Marco que poida configurarse como un instrumento básico regulamentador das condicións de traballo do persoal do Servizo Galego de Saúde para os próximos anos.

- No marco dese acordo xeral negociarase as condicións e termos de aplicación e efectividade da concorrencia da nocturnidade e festivos, e a súa repercusión retributiva.

- Así mesmo, analizarase e realizarase unha proposta de negociación da consolidación de grao persoal para o persoal estatutario fixo licenciado sanitario e diplomado sanitario, con obxecto de incluílo no sistema vixente de recoñecemento profesional por grao.

- No contexto do desenvolvemento dos perfís profesionais de atención primaria será preciso abordar a definición sobre a distribución de TIS personalizada dos profesionais de enfermería.

- Constituiranse grupos de traballo cos membros deste acordo, para a ordenación de postos de traballo de xestión e servizos en unidades e servizos e PAC de atención primaria. Estes grupos analizarán a situación e as necesidades actuais da organización en materia de funcións, así como os cadros de persoal, sistemas de provisión dos diferentes postos de traballo e as retribucións.

- No seo da negociación do acordo marco estudarase a retribución por TIS en función da escala salarial para todo o persoal sanitario e non sanitario das unidades e servizos de atención primaria.

- Desprazamentos para atención domiciliaria: no seo da negociación do acordo xeral, analizarase a situación nesta materia do persoal sanitario noutros servizos de saúde, e tralas conclusións resolverase sobre esta cuestión.

Estes compromisos serán tamén publicados no Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, 4 de abril de 2008.

Pola administración:

Polas organizacións sindicais:

CIG:

CC.OO.:

UGT:

CESMSATSE:

CSI-CSIF