

DETERMINACIÓN DA XORNADA ANUAL EFECTIVA

Según Acordo de Concertación Social vixente

- Para o persoal que está en quenda diurna (mañás ou tardes): 1624 horas
- Para o persoal que fai noites a xornada calcúlase según táboa:

Resultado baseado na fórmula $X=1620-3N$
 Taboa para persoal estable e período de utilización de 1 ano natural.

TABOIA DE XORNADA ANUAL EFECTIVA .

N Número de noites	MT	Xornada esixible			
1	230	1620	32	172	1524
2	228	1616	33	170	1520
3	226	1612	34	168	1516
4	224	1608	35	166	1512
5	222	1604	36	165	1510
6	220	1600	37	163	1508
7	218	1596	38	161	1507
8	217	1594	39	159	1505
9	215	1592	40	157	1499
10	213	1590	41	155	1495
11	211	1587	42	153	1491
12	209	1583	43	152	1489
13	207	1579	44	150	1490
14	205	1575	45	148	1486
15	204	1572	46	146	1482
16	202	1568	47	144	1478
17	200	1564	48	142	1474
18	198	1560	49	140	1470
19	196	1556	50	139	1468
20	194	1552	51	137	1464
21	192	1548	52	135	1460
22	191	1546	53	133	1456
23	189	1542	54	131	1452
24	187	1538	55	129	1448
25	185	1534	56	127	1444
26	183	1530	57	126	1442
27	181	1526	58	124	1438
28	179	1522	59	122	1434
29	178	1518	60	120	1430
30	176	1514	61	118	1426
31	174	1510	62	116	1422
			63	114	1418

- Para o persoal que teña traballado todo ano en quenda diurna e feita algunha noite por calquera circunstancia puntual, aplícase a seguinte fórmula para o cálculo de xornada:

$$X = 1620 - 3N$$

(Sendo X a xornada anual efectiva expresada en número de horas e N o número de noites efectivamente realizado)

- Par persoal que traballa menos do ano:
 - o Contratos superiores a 31 días: $X = (1620 * \text{días} / 326) - 3 * N$
 - o Contratos ata 31 días: $X = 1624 * \text{Días} / 326$.

As vacacións e LDs compútanse aparte (proporción de 30 e 9 respectivamente sobre os 365 días)

Por outra banda a liquidación de fin de contrato debe incluír o pago das horas de exceso de xornada e as vacacións non desfrutadas.